

Job-Familie: Obere Führungsebene (SPM, RSL)

Dienstpostenbeschreibung

Aufgabenschwerpunkte

- Leitung einer Produktgruppe (PG)/ einer Regionalstelle
- Personalführung und -entwicklung in der Produktgruppe/Regionalstelle (u.a. Personalförderung, Führung von Mitarbeitergesprächen, Konfliktmanagement, Erstellen von Beurteilungen/Arbeitszeugnissen)
- Ausüben der Fach- und Dienstaufsicht
- Zusammenarbeit mit der Leitung des ZBFS, dem zuständigen Staatsministerium und weiteren Partnern
- Vertretung der Produktgruppe/Regionalstelle nach außen, Öffentlichkeitsarbeit
- Beschwerdemanagement
- Führung nach den Neuen Steuerungsmodellen: Auswertung von Controlling- und Benchmarkberichten, Vereinbarung von Zielen und Ressourcen mit der Leitung des ZBFS und mit den Operativen Produktmanagern/Teamleitern

Fachliches Anforderungsprofil

1. Formale Qualifikation

- Qualifikation für die 4. QE, insbesondere Zweites Juristisches Staatsexamen, Approbation als Ärztin/Arzt, Betriebswirt/in (Diplom/Master, Univ.), Informatiker/in (Diplom/Master, Univ.) etc.
- Verwendungseignung „Strategische/r Produktmanager/in, Leiter/in einer Regionalstelle“ in der aktuellen periodischen Beurteilung bzw. eine entsprechende Feststellung bei Tarifbeschäftigten

2. Fachwissen und Erfahrungen

- Vertiefte Fachkenntnisse im Sozial- und Verfahrensrecht
- Vertiefte Fachkenntnisse dienstpostenbezogenen Fachbereich bzw. die Fähigkeit und Bereitschaft, sich diese innerhalb kurzer Zeit anzueignen
- Mehrjährige Führungserfahrung
- Berufserfahrung in mindestens drei unterschiedlichen Fachbereichen bzw. auf mindestens drei unterschiedlichen Dienstposten
- Kenntnis der Strukturen des ZBFS sowie des Geschäftsbereichs

- Sichere Anwendung der Standard-EDV (MS Office), Aufgeschlossenheit und Umsetzungswille für die Digitalisierung aller Arbeitsprozesse
- Kenntnisse der Neuen Steuerungsmodelle und die Fähigkeit und Bereitschaft, nach diesen zu führen und zu handeln

Persönliches Anforderungsprofil

- Organisationsgeschick, Belastbarkeit und Durchsetzungsvermögen
- Ausgeprägte Verantwortungsbereitschaft
- Hohe Eigeninitiative und Entscheidungsfreude
- Führungsstärke und ausgeprägte Fähigkeit zur zielorientierten Arbeit auch im Team
- Sicheres Auftreten, Verbindlichkeit und Verhandlungsgeschick
- Flexibilität, Reisebereitschaft und Bereitschaft zur Dienstleistung zu ungewöhnlichen Zeiten
- Einschlägige Fortbildungen in den Bereichen Führung und Zusammenarbeit, Verwaltungsmanagement und Moderations- und Präsentationstechniken sowie Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterqualifizierung in diesen Gebieten

Ergänzende Angaben

[...]