

## Arbeitswelt und Behinderung



# Kursangebot 2022

für Schwerbehindertenvertretungen, Betriebs- und  
Personalräte, Arbeitgeber und ihre Inklusionsbeauftragten

**NEU: Online-Kurse**

# Newsletter und Service

Kennen Sie schon unseren neuen Newsletter? Sie erfahren hier Neues zu unseren Aufgaben im Bereich „Arbeitswelt und Behinderung“, zu unserem Seminarprogramm und Veranstaltungen in Ihrer Nähe.

## **Wichtig für Sie:**

Der Newsletter bietet künftig auch Infos rund um das Seminarprogramm. Wir werden Sie zum neuen Programm über kurzfristige Veränderungen informieren, das können auch Onlinekurse oder Zusatzveranstaltungen sein.

Sollten Sie das Seminarprogramm auch in Papierform beziehen, können Sie uns Änderungen Ihrer Adressdaten gerne auch über dieses Infosystem mitteilen.

**Nicht vergessen, melden Sie sich an!**

Weitere Informationen gibt es unter  
**[www.zbfs.bayern.de/inklusion-newsletter](http://www.zbfs.bayern.de/inklusion-newsletter)**



# Durchführung der Kurse

GRUNDIG AKADEMIE  
Akademie für Wirtschaft und Technik gemeinnützige Stiftung e.V.  
Beuthener Straße 45  
90471 Nürnberg

## Tagungsbüro:

Telefon: 0911 40905-588  
Fax: 0911 96844938  
E-Mail: [zbfs@grundig-akademie.de](mailto:zbfs@grundig-akademie.de)

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
Leitfaden – Kursaufbau	8

## **Kursübersicht 2022 nach Regionalstellen**

Oberbayern	10
Niederbayern	12
Oberpfalz	13
Oberfranken	14
Mittelfranken	15
Unterfranken	16
Schwaben	17
Onlinekurse	18
Jahresübersicht	19

## **Kurse 2022**

Grundkurse	20
Aufbaukurse	22
Fachkurse	30
Workshops	60
Informationsveranstaltungen	66
Regionalstellen des Inklusionsamts	72
Rechtsgrundlagen und Teilnahme-/Stornierungsbedingungen	74
Anmeldeformular	77
Kostenübernahmeerklärung	79
Musterantrag auf Freistellung	81

[www.zbfs.bayern.de](http://www.zbfs.bayern.de)

**Zentrum Bayern Familie und Soziales**

**Inklusionsamt**

Hegelstr. 2

95447 Bayreuth

Telefon: 0921 605-03

Fax: 0921 605-3980

**Leiter des Inklusionsamts:**

Herr Oertel

IV1@zbfs.bayern.de

# Vorwort



**Sehr geehrte Damen und Herren,**

wie schön Sie nach der langen Zeit der Pandemie zu unserem neuen Schulungsprogramm begrüßen zu dürfen.

Wir alle haben durch die Folgen der Isolation die Bedeutung zwischenmenschlicher Beziehungen in der Familie, im Freundeskreis und an unserer Arbeitsstelle wieder neu erfahren.

Natürlich haben unsere medialen Kommunikationsmöglichkeiten einen deutlichen An Schub erlebt und wir sind jetzt vielfältiger aufgestellt und schneller verbunden, wenn wir uns austauschen wollen.

Und doch höre ich oft, wie viele erleichtert sind, wieder in „ihre“ Betriebe und Dienststellen an ihren Arbeitsplatz zurückkehren und sich mit den Kolleginnen und Kollegen treffen und austauschen zu können.

Dieses Zusammenkommen unter der Überschrift „Inklusion am Arbeitsplatz“ ist ein zentrales Anliegen unserer Schulungen für alle Schwerbehindertenvertretungen, Personal- bzw. Betriebsräte, Inklusionsbeauftragte und Personalverantwortliche, ob aus der freien Wirtschaft oder aus dem öffentlichen Dienst.

Im Wahljahr 2022 ist Ihr Engagement und Ihr Wissen, liebe Damen und Herren aus den Schwerbehindertenvertretungen, besonders wichtig.

Wir haben Ihnen Allen deshalb wieder eine bunte Auswahl von interessanten und für Ihre tägliche Praxis hilfreichen Kursangeboten zusammengestellt als Präsenz- und als Online-Veranstaltungen.

Ergreifen Sie die Gelegenheit, erweitern Sie Ihre Kenntnisse und nutzen Sie gleichzeitig die Möglichkeit des Erfahrungsaustausches mit anderen Teilnehmern unserer Kurse.

Wir freuen uns auf Sie!

Herzliche Grüße



Ute Günzel

Leiterin des Inklusionsamtes in Mittelfranken

# Kursangebot 2022

## Leitfaden

Das Kursangebot 2022 beinhaltet die Kurse des Inklusionsamts Bayern für das Jahr 2022. Sie finden sämtliche Kurse auch im Internet unter [www.kurse-inklusionsamt-bayern.de](http://www.kurse-inklusionsamt-bayern.de)

Hier können Sie sich auch über die Anzahl der freien Plätze und ggf. über Zusatzkurse informieren.

### Auswahl der Kurse und Anmeldung

Die Kurse sind jeweils einem Kurstypus zugeordnet, der durch unterschiedliche Farben gekennzeichnet ist:



#### **Grundkurs**

vermittelt Grundlagenkenntnisse, vor allem für Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter



#### **Aufbaukurs**

vertieft die Grundlagenkenntnisse



#### **Fachkurs**

befasst sich mit thematischen Schwerpunkten



#### **Workshop**

vertieft die Inhalte durch die Erarbeitung einzelner Schwerpunkte in Gruppen



#### **Informationsveranstaltung**

informiert über die genannten Themenbereiche



#### **Onlinekurs**

---

Prinzipiell werden alle Kurse regional, vereinzelt überregional, angeboten. Alle Kurse sind für die einzelnen Regionen jeweils in einer Übersicht dargestellt. Für einen schnellen Überblick und Ihre Jahresgesamtplanung können Sie auch die tabellarische Darstellung auf Seite 19 nutzen. Bitte wählen Sie aus der Kursübersicht die Themen, die Sie interessieren.



Für die Anmeldung stehen Ihnen mehrere Möglichkeiten zur Verfügung:

- online über [www.kurse-inklusionsamt-bayern.de](http://www.kurse-inklusionsamt-bayern.de)
- per E-Mail an: [zbfs@grundig-akademie.de](mailto:zbfs@grundig-akademie.de) (Anmeldeformular S. 77)
- schriftlich per Fax oder postalisch (Anmeldeformular S. 77)

Die Anmeldebestätigung erhalten Sie umgehend vom Tagungsbüro.

Etwa 2–4 Wochen vor Kursbeginn gehen Ihnen zusammen mit der Einladung Tagesordnung, Teilnehmerliste und ggf. Arbeitsunterlagen zu.

**Mit der Anmeldung zu einem mehrtägigen Kurs werden automatisch Übernachtung und Verpflegung im ausgewiesenen Hotel für Sie reserviert.**

### Dauer der Kurse

**3-tägige Kurse:** von 10.00 Uhr (erster Tag) bis 15.45 Uhr (letzter Tag)

**2-tägige Kurse:** von 10.00 Uhr (erster Tag) bis 15.45 Uhr (letzter Tag)

**1-tägige Kurse:** von 09.00 Uhr bis 16.00 Uhr

**Halbtägige Kurse:** von 09.00 Uhr bis 12.00 Uhr

Abweichungen hiervon werden Ihnen rechtzeitig mit der schriftlichen Einladung bekannt gegeben.

### Kosten der Kurse

#### Eintägige und halbtägige Kurse:

Eintägige und halbtägige Kurse sind kostenfrei. Die Möglichkeit zum Mittagessen ist in der Regel an allen Veranstaltungsorten gegeben, die Kosten hierfür werden von den Teilnehmern selbst getragen.

#### Mehrtägige Kurse:

Die im Kursangebot angegebenen Preise (= Teilnehmerpauschale) bei mehrtägigen Kursen beziehen sich auf die Kosten für Übernachtung und Vollpension, diese sind vom Kursteilnehmer **direkt am Veranstaltungsort** zu entrichten.

**Nicht im Preis enthalten sind: Fahrt-/Reisekosten, etwaige Parkgebühren, ggf. Kurtaxe sowie Getränke zu den Mahlzeiten. Die Teilnehmerpauschale sowie die nicht im Preis enthaltenen Kosten rechnen Sie bitte mit Ihrem Arbeitgeber oder Ihrer Dienststelle ab.**

Aufgrund der Planung im Jahr 2021 können im Durchführungsjahr geringfügige Preisveränderungen auftreten. Maßgebend sind die Preise der jeweiligen Tagungshotels und Tagungsstätten im Jahr 2022.

### Stornierung

Die Stornierung muss unter Angabe von Gründen rechtzeitig und schriftlich beim Tagungsbüro erfolgen. Diese Regelung gilt auch für **eintägige** Kurse gem. der Rechtsgrundlagen und Teilnahme-/Stornierungsbedingungen (Seite 74/75). Ihre Stornierung ist nur dann erfolgreich, wenn Sie eine schriftliche Bestätigung erhalten haben.



### Barrierefreiheit

**Unsere Tagungsorte sind weitestgehend barrierefrei und behindertenfreundlich ausgestattet. Für weitere Informationen nehmen Sie bitte mit dem Tagungsbüro Kontakt auf.**

Da die kontinuierliche Verwendung der weiblichen und männlichen Anrede die Lesbarkeit des Textes negativ beeinflusst, wird lediglich eine Form der Anrede verwendet.

# Oberbayern

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort	Seite
23.05.-25.05.2022	101	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	315 €	Beilngries	20
07.11.-09.11.2022	102	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	390 €	Ohlstadt	20
27.06.-29.06.2022	103	AK	Teilhabe am Arbeitsleben: Mitwirken bei Personalentscheidungen	315 €	Beilngries	22
14.11.-16.11.2022	104	AK	Teilhabe am Arbeitsleben: Mitwirken bei Personalentscheidungen	390 €	Ohlstadt	22
21.03.-22.03.2022	105	AK	Mediation: Konflikte und ihre Bewältigung – die Rolle der Schwerbehindertenvertretung	225 €	Ohlstadt	24
31.05.-01.06.2022	106	AK	Gesprächsführung der Vertrauenspersonen in emotional belastenden Situationen	225 €	Ohlstadt	26
18.07.-19.07.2022	107	AK	Meine Ansprechpartner als Schwerbehindertenvertretung: Inklusionsamt, Agentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung	200 €	Beilngries	28
30.11.-01.12.2022	108	AK	Meine Ansprechpartner als Schwerbehindertenvertretung: Inklusionsamt, Agentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung	200 €	Beilngries	28
07.03.2022	109	FK	Die Schwerbehindertenvertretung im Öffentlichen Dienst	*	München	30
14.03.2022	110	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	München	32
02.05.2022	111	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	München	32
04.07.2022	112	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	München	32
09.03.2022	113	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	München	34
04.05.2022	114	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	München	34
19.09.2022	115	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	München	34
15.03.2022	116	FK	Feststellung der Behinderung und Nachteilsausgleiche für Menschen mit Behinderung	*	München	36
30.03.2022	117	FK	Konfliktlösung durch Verhandlung – Mediation im Schwerbehindertenrecht	*	München	38
06.07.2022	118	FK	Berufliche Integration: Menschen mit Sinnesbehinderungen	*	München	40
28.03.2022	119	FK	Berufliche Integration: Menschen mit seelischer Erkrankung	*	München	42

\* Eintägige Kurse sind kostenfrei

# Oberbayern

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort	Seite
09.05.2022	120	FK	Berufliche Integration: Alkohol- und Suchtkranke am Arbeitsplatz	*	München	44
07.04.2022	121	FK	Mobbing am Arbeitsplatz	*	München	46
27.04.2022	122	FK	Inklusionsvereinbarungen	*	München	48
04.04.2022	123	FK	Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement	*	München	50
21.11.2022	124	FK	Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement	*	München	50
04.10.-05.10.2022	125	FK	Prävention und Leistungen des Inklusionsamts – eine Chance für Betrieb und Beschäftigte	225 €	Ohlstadt	54
28.04.2022	126	FK	Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz	*	München	58
24.10.2022	127	FK	Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz	*	München	58
27.09.2022	128	WS	Partnerschaftliche Zusammenarbeit im Betrieb: Miteinander statt gegeneinander – aber wie?	*	München	60
29.09.2022	129	IV	Starker Partner – der Integrationsfachdienst	*	München	68

# Niederbayern

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort	Seite
07.03.-09.03.2022	201	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	315 €	Landshut	20
26.09.-28.09.2022	202	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	315 €	Landshut	20
10.03.2022	203	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	Landshut	32
13.07.2022	204	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Landshut	34
14.07.2022	205	FK	Konfliktlösung durch Verhandlung – Mediation im Schwerbehindertenrecht	*	Landshut	38
30.06.2022	206	FK	Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement	*	Landshut	50
05.04.2022	207	WS	Partnerschaftliche Zusammenarbeit im Betrieb: Miteinander statt gegeneinander – aber wie?	*	Landshut	60
06.04.2022	208	IV	Starker Partner – der Integrationsfachdienst	*	Landshut	68

\* Eintägige Kurse sind kostenfrei

# Oberpfalz

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort	Seite
08.03.-10.03.2022	301	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	386 €	Erbendorf	20
15.11.-17.11.2022	302	AK	Teilhabe am Arbeitsleben: Mitwirken bei Personalentscheidungen	414 €	Regensburg	22
06.12.-07.12.2022	303	AK	Gesprächsführung der Vertrauenspersonen in emotional belastenden Situationen	322 €	Regensburg	26
05.10.-06.10.22	304	AK	Meine Ansprechpartner als Schwerbehindertenvertretung: Inklusionsamt, Agentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung	246 €	Regensburg	28
09.05.2022	305	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	Regensburg	32
16.05.2022	306	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Regensburg	34
23.11.2022	307	FK	Berufliche Integration: Menschen mit seelischer Erkrankung	*	Regensburg	42
07.04.2022	308	FK	Mobbing am Arbeitsplatz	*	Regensburg	46
28.04.2022	309	FK	Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement	*	Regensburg	50
21.07.2022	310	WS	Partnerschaftliche Zusammenarbeit im Betrieb: Miteinander statt gegeneinander – aber wie?	*	Regensburg	60
22.09.2022	311	WS	Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis	*	Regensburg	64

# Oberfranken

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort	Seite
10.05.-12.05.2022	401	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	343 €	Bayreuth	20
25.10.-26.10.2022	402	AK	Gesprächsführung der Vertrauenspersonen in emotional belastenden Situationen	196 €	Bayreuth	26
18.05.2022	403	FK	Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement	*	Bayreuth	50
05.07.2022	404	IV	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	Bayreuth	66
16.05.2022	405	IV	Starker Partner – der Integrationsfachdienst	*	Bayreuth	68

\* Eintägige Kurse sind kostenfrei

# Mittelfranken

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort	Seite
26.04.-28.04.2022	501	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	321 €	Bad Windsheim	20
27.06.-29.06.2022	502	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	321 €	Bad Windsheim	20
28.11.-30.11.2022	503	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	321 €	Bad Windsheim	20
18.07.-20.07.2022	504	AK	Teilhabe am Arbeitsleben: Mitwirken bei Personalentscheidungen	321 €	Bad Windsheim	22
14.09.-15.09.2022	505	AK	Mediation: Konflikte und ihre Bewältigung – die Rolle der Schwerbehindertenvertretung	185 €	Bad Windsheim	24
04.04.-05.04.2022	506	AK	Meine Ansprechpartner als Schwerbehindertenvertretung: Inklusionsamt, Agentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung	185 €	Bad Windsheim	28
08.03.2022	507	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	Nürnberg	32
03.05.2022	508	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	Nürnberg	32
07.07.2022	509	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	Nürnberg	32
10.03.2022	510	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Nürnberg	34
05.05.2022	511	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Nürnberg	34
11.07.2022	512	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Nürnberg	34
06.04.2022	513	FK	Feststellung der Behinderung und Nachteilsausgleiche für Menschen mit Behinderung	*	Nürnberg	36
17.05.2022	514	FK	Konfliktlösung durch Verhandlung – Mediation im Schwerbehindertenrecht	*	Nürnberg	38
23.03.2022	515	FK	Berufliche Integration: Menschen mit Sinnesbehinderungen	*	Nürnberg	40
01.12.2022	516	FK	Berufliche Integration: Menschen mit seelischer Erkrankung	*	Nürnberg	42
10.11.2022	517	FK	Berufliche Integration: Alkohol- und Suchtkranke am Arbeitsplatz	*	Nürnberg	44
10.10.2022	518	FK	Mobbing am Arbeitsplatz	*	Nürnberg	46
25.07.2022	519	FK	Inklusionsvereinbarungen	*	Nürnberg	48
07.04.2022	520	FK	Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement	*	Nürnberg	50
26.07.2022	521	FK	Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz	*	Nürnberg	58
21.11.-22.11.2022	522	WS	Prävention und Betriebliches Eingliederungsmanagement	185 €	Bad Windsheim	62
02.06.2022	523	IV	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	Nürnberg	66
20.09.2022	524	IV	Starker Partner – der Integrationsfachdienst	*	Nürnberg	68
17.10.2022	525	IV	SGB IX im Personalmanagement für Personalverantwortliche und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers	*	Nürnberg	70

\* Eintägige Kurse sind kostenfrei

# Unterfranken

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort	Seite
10.05.-12.05.2022	601	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	385 €	Marktbreit	20
18.10.-20.10.2022	602	AK	Teilhabe am Arbeitsleben: Mitwirken bei Personalentscheidungen	385 €	Marktbreit	22
03.05.2022	603	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	Würzburg	32
19.05.2022	604	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Würzburg	34
12.07.2022	605	FK	Feststellung der Behinderung und Nachteilsausgleiche für Menschen mit Behinderung	*	Würzburg	36
23.06.2022	606	FK	Berufliche Integration: Menschen mit Sinnesbehinderungen	*	Veitshöchheim	40
13.10.2022	607	FK	Berufliche Integration: Menschen mit seelischer Erkrankung	*	Würzburg	42
21.09.2022	608	FK	Berufliche Integration: Alkohol- und Suchtkranke am Arbeitsplatz	*	Schweinfurt	44
05.05.2022	609	FK	Mobbing am Arbeitsplatz	*	Schweinfurt	46
12.10.2022	610	FK	Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung	*	Würzburg	56

\* Eintägige Kurse sind kostenfrei



# Schwaben

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort	Seite
08.03.-10.03.2022	701	GK	Grundkurs für Vertrauenspersonen	444 €	Augsburg	20
29.03.-31.03.2022	702	AK	Teilhabe am Arbeitsleben: Mitwirken bei Personalentscheidungen	444 €	Augsburg	22
11.10.-13.10.2022	703	AK	Teilhabe am Arbeitsleben: Mitwirken bei Personalentscheidungen	444 €	Augsburg	22
24.05.-25.05.2022	704	AK	Meine Ansprechpartner als Schwerbehindertenvertretung: Inklusionsamt, Agentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung	362 €	Augsburg	28
18.05.2022	705	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	Augsburg	32
25.05.2022	706	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Augsburg	34
22.06.2022	707	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Augsburg	34
13.07.2022	708	FK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	Augsburg	34
19.05.2022	709	FK	Berufliche Integration: Menschen mit seelischer Erkrankung	*	Augsburg	42
16.11.2022	710	FK	Berufliche Integration: Menschen mit seelischer Erkrankung	*	Augsburg	42
12.07.2022	711	FK	Berufliche Integration: Alkohol- und Suchtkranke am Arbeitsplatz	*	Augsburg	44
08.11.2022	712	FK	Mobbing am Arbeitsplatz	*	Augsburg	46
26.04.2022	713	FK	Inklusionsvereinbarungen	*	Augsburg	48
21.09. + 09.11.2022	714	FK	Betriebliches Eingliederungsmanagement	*	Augsburg	52
26.10.2022	715	FK	Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung	*	Augsburg	56
15.11.2022	716	FK	Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz	*	Augsburg	58

# Onlinekurse

Termin	Nr.	Art	Kursthema	Kosten	Tagungsort
16.03.2022	801	OK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	online
25.04.2022	802	OK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	online
14.07.2022	803	OK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren	*	online
06.10.2022	804	OK	Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren	*	online
27.07.2022	805	OK	Feststellung der Behinderung und Nachteilsausgleiche für Menschen mit Behinderung	*	online
27.10.2022	806	OK	Feststellung der Behinderung und Nachteilsausgleiche für Menschen mit Behinderung	*	online
24.03.2022	807	OK	Besonderer Kündigungsschutz	*	online
06.04.2022	808	OK	Besonderer Kündigungsschutz	*	online
18.10.2022	809	OK	Besonderer Kündigungsschutz	*	online
20.10.2022	810	OK	Besonderer Kündigungsschutz	*	online
24.11.2022	811	OK	Besonderer Kündigungsschutz	*	online
30.05.2022	812	OK	Grundzüge der Prävention und des Betrieblichen Eingliederungsmanagements	*	online
17.03.2022	813	OK	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	online
21.06.2022	814	OK	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	online
05.07.2022	815	OK	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	online
10.10.2022	816	OK	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	online
11.10.2022	817	OK	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	online
17.11.2022	818	OK	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	online
05.12.2022	819	OK	Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber	*	online

# Jahresübersicht 2022

■ Schulferien in Bayern  
■ Wochenenden/Feiertage in Bayern

	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
1						106						108 516
2					111	523						
3					508 603							
4				123 506	114		112			125		
5				207 506	511 609		815 404			125 304		819
6				208 808 513			118			304 804		303
7				121 308 520			509				102	303
8											102 712	
9					120 305						102 714	
10					401 601					816 518	517	
11					401 601		512			817 703		
12					401 601		605 711			610 703		
13							204 708			607 703		
14							205 803		505		104	
15									505		104 302 716	
16					306 405						104 302 710	
17					514					525	302 818	
18					403 705		107 504			809 602		
19					604 709		107 504		115	602		
20							504		524	810 602		
21						814	310		608 714		124 522	
22						707			311		522	
23					101	606					307	
24					101 704					127	811	
25				802	101 706 704		519			402		
26				501 713			521		202	402 715		
27				122 501		103 502	805		128 202	806		
28				126 309 501		103 502			202		503	
29						103 502			129		503	
30					812	206					108 503	
31					106							

Oberbayern	101-129
Niederbayern	201-208
Oberpfalz	301-311
Oberfranken	401-405
Mittelfranken	501-525
Unterfranken	601-610
Schwaben	701-716
Onlinekurse	801-819

## Grundkurs für Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter

### Termine:

**Beginn: 10.00 Uhr (erster Tag), Ende: 15.45 Uhr (letzter Tag)**

#### Kurs 101

23.05.2022-25.05.2022  
Landgasthof Euringer GmbH  
Dorfstr. 23  
92339 Beilngries-Paulushofen  
Kosten: 315 €

#### Kurs 501

26.04.2022-28.04.2022  
Arvena Reichsstadt Hotel  
Pastoriusstr. 5  
91438 Bad Windsheim  
Kosten: 321 €

#### Kurs 102

07.11.2022-09.11.2022  
Hotel Alpenblick  
Heimgartenstr. 8  
82441 Ohlstadt  
Kosten: 390 €

#### Kurs 502

27.06.2022-29.06.2022  
Arvena Reichsstadt Hotel  
Pastoriusstr. 5  
91438 Bad Windsheim  
Kosten: 321 €

#### Kurs 201

07.03.2022-09.03.2022  
Hotel Lifestyle  
Flurstr. 2  
84032 Landshut  
Kosten: 315 €

#### Kurs 503

28.11.2022-30.11.2022  
Arvena Reichsstadt Hotel  
Pastoriusstr. 5  
91438 Bad Windsheim  
Kosten: 321 €

#### Kurs 202

26.09.2022-28.09.2022  
Hotel Lifestyle  
Flurstr. 2  
84032 Landshut  
Kosten: 315 €

#### Kurs 601

10.05.2022-12.05.2022  
InHotel Mainfranken  
Ochsenfurter Str. 29  
97340 Marktbreit  
Kosten: 385 €

#### Kurs 301

08.03.2022-10.03.2022  
Aribo Hotel Erbdorf  
Tirschenreuther Str. 28  
92681 Erbdorf  
Kosten: 386 €

#### Kurs 701

08.03.2022-10.03.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 7  
86156 Augsburg  
Kosten: 444 €

#### Kurs 401

10.05.2022-12.05.2022  
Arvena Kongress Hotel  
Eduard-Bayerlein-Str. 5a  
95445 Bayreuth  
Kosten: 343 €

Details zu den Kosten  
der mehrtägigen Kurse  
finden Sie auf den Seiten  
9 und 74/75



# Grundkurs für Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter

## Meine Rolle als Vertrauensperson – wie gehe ich damit um?

Nach der Wahl beginnen die neuen Schwerbehindertenvertretungen Schritt für Schritt mit ihrer Arbeit. Eine große Herausforderung besonders für Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter, die zum ersten Mal dieses Amt übernehmen.

Dieser Kurs macht Sie fit für die Praxis. Er vermittelt die notwendigen Grundlagen, gibt hilfreiche Tipps und zeigt auf, welche ersten Schritte nach der Wahl erforderlich sind, um den betrieblichen Alltag kompetent und verantwortungsbewusst zu meistern.

## Inhalte:

### Grundlagen der Tätigkeit

- Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung
- Sich etablieren und organisieren

### Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

- Beratung und Betreuung schwerbehinderter Menschen
- Beratung des Arbeitgebers
- Mitwirkung bei Personalentscheidungen
- Umgang mit schwierigen Situationen

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen – vorrangig neugewählte – und deren Stellvertreter

**Die Teilnahme an einem Grundkurs im eigenen Regierungsbezirk wird sehr empfohlen!**

## Methodik:

Vortrag, Lehrgespräche, Fallbeispiele, praktische Übungen, Gruppenarbeit, Diskussion

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts und Fachreferenten

## Teilhabe am Arbeitsleben: Mitwirken bei Personalentscheidungen

### Termine:

**Beginn: 10.00 Uhr (erster Tag), Ende: 15.45 Uhr (letzter Tag)**

#### **Kurs 103**

27.06.2022-29.06.2022  
Landgasthof Euringer GmbH  
Dorfstr. 23  
92339 Beilngries-Paulushofen  
Kosten: 315 €

#### **Kurs 602**

18.10.-20.10.2022  
InHotel Mainfranken  
Ochsenfurter Str. 29  
97340 Marktbreit  
Kosten: 385 €

#### **Kurs 104**

14.11.2022-16.11.2022  
Hotel Alpenblick  
Heimgartenstr. 8  
82441 Ohlstadt  
Kosten: 390 €

#### **Kurs 702**

29.03.2022-31.03.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 7  
86156 Augsburg  
Kosten: 444 €

#### **Kurs 302**

15.11.2022-17.11.2022  
Hotel Includio  
Hermann-Höcherl-Str. 2  
93055 Regensburg  
Kosten: 414 €

#### **Kurs 703**

11.10.2022-13.10.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 7  
86156 Augsburg  
Kosten: 444 €

#### **Kurs 504**

18.07.2022-20.07.2022  
Arvena Reichsstadt Hotel  
Pastoriusstr. 5  
91438 Bad Windsheim  
Kosten: 321 €

Details zu den Kosten  
der mehrtägigen Kurse  
finden Sie auf den Seiten  
9 und 74/75



**Teilhabe am Arbeitsleben:**

# Mitwirken bei Personalentscheidungen

Um einen bestehenden Arbeitsplatz zu erhalten, müssen möglichst frühzeitig entsprechende Aktivitäten entwickelt werden. Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter sollen bei der Eingliederung/Einstellung und Weiterbeschäftigung von schwerbehinderten Menschen im Arbeitsleben aktiv mitwirken können.

Dazu gilt es, Hilfebedarf im Betrieb oder in der Dienststelle zu erkennen, Möglichkeiten zur Unterstützung aufzuzeigen und entsprechende Maßnahmen einleiten zu können. Das Inklusionsamt kann dabei mit vielfältigen Instrumenten behilflich sein, Auswirkungen einer Behinderung in Bezug auf Einsatz- und Leistungsfähigkeit im Betrieb oder in der Dienststelle zu reduzieren oder zu beseitigen.

Aufbauend auf den Grundkurs werden hier die zur Verfügung stehenden Möglichkeiten zur beruflichen Eingliederung schwerbehinderter Berufstätiger auf der Basis des SGB IX ausführlich dargestellt.

## Inhalte:

- Eckpunkte des Schwerbehindertenrechts (SGB IX, Teil 3)
- Mitwirken bei Personalentscheidungen
- Betriebliche Zusammenarbeit (Prävention, BEM, Inklusionsvereinbarung)
- Arbeitsgestaltung
- Leistungen des Inklusionsamts zur Förderung der Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz

## Teilnehmerkreis und Voraussetzungen:

Vorrangig Vertrauenspersonen und deren Stellvertreter

Der Kurs ist auch geeignet für:

Inklusionsbeauftragte

Mitglieder des Betriebs- und Personalrats

**Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Kurs sind Grundkenntnisse im Schwerbehindertenrecht**

## Methodik:

Vortrag, Lehrgespräche, Fallbeispiele, praktische Übungen, Gruppenarbeit, Diskussion

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts

## Mediation: Konflikte und ihre Bewältigung – die Rolle der Schwerbehindertenvertretung

### Termine:

**Beginn: 10.00 Uhr (erster Tag), Ende: 15.45 Uhr (letzter Tag)**

#### **Kurs 105**

21.03.2022-22.03.2022  
Hotel Alpenblick  
Heimgartenstr. 8  
82441 Ohlstadt  
Kosten: 225 €

#### **Kurs 505**

14.09.2022-15.09.2022  
Arvena Reichsstadt Hotel  
Pastoriusstr. 5  
91438 Bad Windsheim  
Kosten: 185 €

Details zu den Kosten  
der mehrtägigen Kurse  
finden Sie auf den Seiten  
9 und 74/75





# Mediation: Konflikte und ihre Bewältigung – die Rolle der Schwerbehindertenvertretung

Im Rahmen der eintägigen Weiterbildung haben Sie erfahren, dass Mediation die Möglichkeit einer konstruktiven und lösungsorientierten Konfliktbearbeitung bietet. Ziel von Mediation ist es, eine gerechte und dauerhafte, weil einvernehmliche und konsensorientierte Konfliktlösung durch die Konfliktparteien zu erarbeiten.

Gerade Konfliktsituationen im betrieblichen Alltag erfordern eine besondere Haltung und eine hohe Gesprächskompetenz – ob Sie nun Vertrauensperson, Betriebsrat, Vorgesetzter sind oder einfach nur Konfliktbeteiligter. Wir entwickeln gemeinsam Ideen und Strategien und üben diese ein.

Der **Aufbaukurs** soll daher die bereits erworbenen Kenntnisse vertiefen und die Möglichkeit bieten, diese in praxisorientierten Beispielen einzuüben und anzuwenden. Sie werden trainieren, Kommunikationsbarrieren zu überwinden und über festgefahrene Positionen hinaus neue Sichtweisen zur Konfliktlösung zu entwickeln.

## Inhalte:

- Methoden der Kommunikation im Konflikt
- Verhandlung ohne Verlierer
- Problemlösungsmethoden und Konsensverfahren
- Mediationsphasen und phasenspezifische Interventionen

## Teilnehmerkreis und Voraussetzungen:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats

**Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Kurs ist der Besuch des eintägigen Fachkurses:  
Konfliktlösung durch Verhandlung – Mediation im Schwerbehindertenrecht (S. 38)**

## Methodik:

Kleingruppen- und Plenumsarbeit  
Fallarbeit an Projekten aus dem Tätigkeitsbereich der Teilnehmer  
Praktische Übungen zur Mediation (Rollenspiele)  
Übungen zur Selbst- und Fremdwahrnehmung  
Reflexion zu den einzelnen Übungseinheiten

## Referenten:

Mediatoren

## Gesprächsführung der Vertrauensperson in emotional belastenden Situationen

### Termin:

**Beginn: 10.00 Uhr (erster Tag), Ende: 15.45 Uhr (letzter Tag)**

#### **Kurs 106**

31.05.2022-01.06.2022  
Hotel Alpenblick  
Heimgartenstr. 8  
82441 Ohlstadt  
Kosten: 225 €

#### **Kurs 303**

06.12.2022-07.12.2022  
Novotel Regensburg Zentrum  
Landshuter Str. 27  
93047 Regensburg  
Kosten: 322 €

#### **Kurs 402**

25.10.2022-26.10.2022  
Arvena Kongress Hotel  
Eduard-Bayerlein-Str. 5a  
95445 Bayreuth  
Kosten: 196 €

Details zu den Kosten  
der mehrtägigen Kurse  
finden Sie auf den Seiten  
9 und 74/75



# Gesprächsführung der Vertrauensperson in emotional belastenden Situationen

Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen sind in Gesprächen mit Kolleginnen und Kollegen oftmals mit emotional belastenden Situationen konfrontiert. Solche Gesprächssituationen erfordern die richtige Balance zwischen Einfühlungsvermögen und emotionalem Abstand.

Im Grundkurs für Vertrauenspersonen haben Sie sich bereits mit dem Umgang mit schwierigen Situationen auseinandergesetzt. Dieser Aufbaukurs baut auf diese Grundlagen auf.

Sie werden sich mit den Grundlagen und Modellen professioneller Kommunikation in schwierigen Gesprächssituationen auseinandersetzen – im Gespräch und in der Vorbereitung auf das Gespräch. Der Schwerpunkt liegt im Erfahrungsaustausch und in praktischen Übungen. Sie werden Gesprächssituationen trainieren und gemeinsam werden wir Ihre Erfahrungen auswerten.

## Inhalte:

- Diagnose des Problems: Um was geht es eigentlich?
- Auftrags- und Rollenklärung: Wer will was und warum von mir?
- Erwartungen und eigene Ansprüche an die Rolle der Schwerbehindertenvertretung
- Ziele: Was möchte ich ansprechen? Was will ich erreichen?
- Gesprächsvorbereitung: Wie gestalte ich das Gespräch – Rahmen, Gesprächsaufbau?
- Verstehen und Einfühlen – Eigene Grenzen erkennen und annehmen
- Gespräche verbindlich abschließen

## Teilnehmerkreis und Voraussetzungen:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter

**Voraussetzung für die Teilnahme ist der Besuch des Grundkurses für Vertrauenspersonen (S. 20)**

## Methodik:

Impulsreferat, Erfahrungsaustausch, Übung in Kleingruppen, Rollenspiel

## Referenten:

Diplom-Sozialpädagogin und Diplom-Pädagogin

## Meine Ansprechpartner als Schwerbehindertenvertretung: Inklusionsamt, Agentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung

### Termine:

**Beginn: 10.00 Uhr (erster Tag), Ende: 15.45 Uhr (letzter Tag)**

#### **Kurs 107**

18.07.2022-19.07.2022  
Landgasthof Euringer GmbH  
Dorfstr. 23  
92339 Beilngries-Paulushofen  
Kosten: 200 €

#### **Kurs 506**

04.04.2022-05.04.2022  
Arvena Reichsstadt Hotel  
Pastoriusstr. 5  
91438 Bad Windsheim  
Kosten: 185 €

#### **Kurs 108**

30.11.2022-01.12.2022  
Landgasthof Euringer GmbH  
Dorfstr. 23  
92339 Beilngries-Paulushofen  
Kosten: 200 €


#### **Kurs 704**

24.05.2022-25.05.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 7  
86156 Augsburg  
Kosten: 362 €

#### **Kurs 304**

05.10.2022-06.10.2022  
Hotel Includio  
Hermann-Höcherl-Str. 2  
93055 Regensburg  
Kosten: 246 €

Details zu den Kosten  
der mehrtägigen Kurse  
finden Sie auf den Seiten  
9 und 74/75



# Meine Ansprechpartner als Schwerbehindertenvertretung: Inklusionsamt, Agentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung

Bei der Beratung der schwerbehinderten und gleichgestellten Mitarbeiter gibt es oft Schwierigkeiten und Unsicherheiten, den richtigen Ansprechpartner im Bereich der Rehabilitations- und Leistungsträger zu finden.

Sie erhalten in diesem Kurs einen Überblick über die Leistungsbereiche und Unterstützungsmöglichkeiten der bei der Teilhabe am Arbeitsleben beteiligten Träger. Sowohl Zuständigkeiten als auch Vorrang- und Nachrangregelungen werden anhand von anschaulichen Beispielen erklärt. Inhaltlich baut dieser Kurs auf den Grundkurs für Vertrauenspersonen auf.

## Inhalte:

### **Leistungen und Unterstützungsmöglichkeiten des Inklusionsamtes u. a.**

- Begleitende Hilfen im Arbeitsleben
- Besonderer Kündigungsschutz
- Prävention/Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Der Technische Beratungsdienst

### **Aufgaben der Agentur für Arbeit nach dem SGB IX u. a.**

- Berufsberatung und Arbeitsvermittlung schwerbehinderter Menschen
- Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben, Eingliederungsförderung
- Zuständigkeit des Rehaträgers Agentur

### **Aufgaben der Deutschen Rentenversicherung u. a.**

- Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben
- Zuständigkeit des Rehaträgers DRV

Regional unterschiedlich werden ggf. weitere Inhalte behandelt  
(z. B. Feststellungsverfahren nach dem SGB IX, Integrationsfachdienst)

## **Teilnehmerkreis:**

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Mitglieder des Betriebs- oder Personalrats  
Inklusionsbeauftragte

## **Methodik:**

Vortrag, Fallbeispiele, Diskussion, Medien

## **Referenten:**

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts, der Agentur für Arbeit und der Deutschen Rentenversicherung

## Die Schwerbehindertenvertretung im Öffentlichen Dienst

### Termin:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

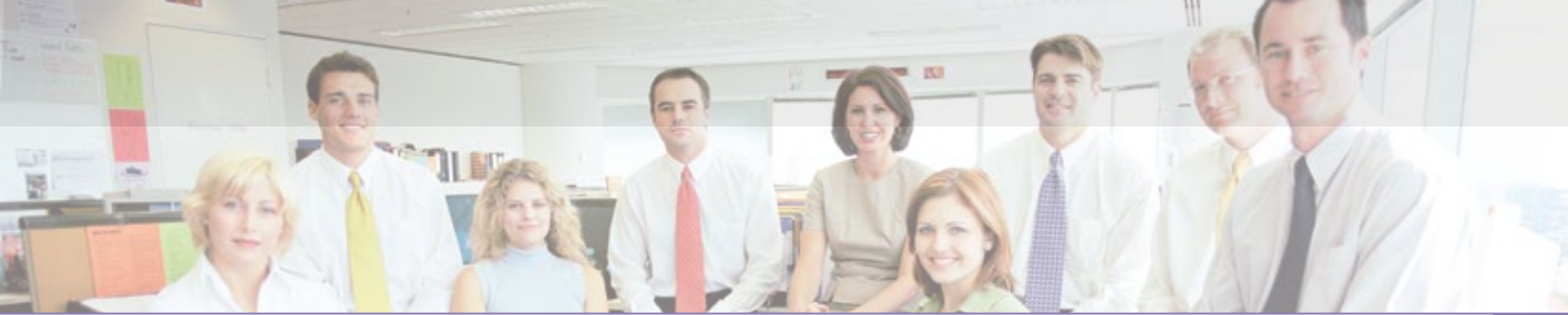
### Kurs 109

07.03.2022

Haus des Stiftens gGmbH

Landshuter Allee 11

80637 München



# Die Schwerbehindertenvertretung im Öffentlichen Dienst

In diesem Kurs werden die Vorschriften und Regelungen des SGB IX sowie der Inklusionsrichtlinien aufgezeigt, die die Möglichkeiten einer Beteiligung und Hinzuziehung der Schwerbehindertenvertretungen bei Personalentscheidungen im Öffentlichen Dienst beinhalten.

Anhand praktischer Beispiele lernen die Teilnehmer auch Methoden einer positiv besetzten Kommunikation und die Hilfestellungen des Inklusionsamts und der REHA-Träger kennen.

## Inhalte:

- SGB IX
- Inklusionsrichtlinien – Inklusion behinderter Angehöriger des Öffentlichen Dienstes in Bayern
- Zusammenarbeit mit dem Inklusionsbeauftragten des Arbeitgebers und dem Personalrat
- Externe Partner der Schwerbehindertenvertretung
- Leistungen des Inklusionsamts

## Teilnehmerkreis (nur Öffentlicher Dienst):

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Personalrats

## Methodik:

Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts

## Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 12.00 Uhr**

#### **Kurs 110**

14.03.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 507**

08.03.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 111**

02.05.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 508**

03.05.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 112**

04.07.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 509**

07.07.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 203**

10.03.2022  
Landshuter Netzwerk e. V.  
Bahnhofsplatz 1a  
84032 Landshut

#### **Kurs 603**

03.05.2022  
Burkardushaus,  
Tagungszentrum am Dom  
Am Bruderhof 1  
97070 Würzburg

#### **Kurs 305**

09.05.2022  
Hotel Includio  
Hermann-Höcherl-Str. 2  
93055 Regensburg

#### **Kurs 705**

18.05.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg





# Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – förmliches Verfahren

Im Jahr 2022 stehen die nächsten turnusmäßigen Wahlen der Schwerbehindertenvertretungen (SBV) an.

In Betrieben und Dienststellen ab 50 wahlberechtigten schwerbehinderten/gleichgestellten Menschen bzw. bei räumlich weit auseinanderliegenden Betriebsteilen bereitet ein Wahlvorstand die Wahlen vor und führt sie durch (förmliches Verfahren).

Bereits im Vorfeld und auch bei der Durchführung der Wahl sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. In diesem Seminar können sich Mitglieder eines Wahlvorstandes auf ihre Aufgaben rund um die Wahl vorbereiten.

Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Sozialgesetzbuch IX und der Wahlordnung sowie deren praktische Umsetzung mit Hilfe des Arbeitsheftes der BIH zur Wahl der Schwerbehindertenvertretung mit Wahlformularen und Wahlkalender.

## Inhalte:

### **Wahl der Schwerbehindertenvertretung:**

- In welchen Betrieben/Dienststellen wird gewählt?
- Wann und in welchem Wahlverfahren wird gewählt?
- Wer darf wählen? (aktives Wahlrecht)
- Wer darf gewählt werden? (passives Wahlrecht)
- Von wem und wie wird die Wahl eingeleitet?
- Mitwirkungspflichten des Arbeitgebers
- Schutz des Wahlverfahrens, des Wahlvorstandes und der Wahlbewerber
- Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung
- Wahlvorbereitungen und Bestellung des Wahlvorstands bei förmlicher Wahl
- Barrierefreie Durchführung der Wahlen
- Neue Rechtsprechung
- Abordnung, Gestellung, Leiharbeit, Zuweisung an Jobcenter
- Übergangsmandate

### **Teilnehmerkreis:**

Vertrauenspersonen und deren Stellvertreter  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Mitglieder des Wahlvorstands

### **Methodik:**

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele

### **Referenten:**

Mitarbeiter des Inklusionsamts

## Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 12.00 Uhr**

#### **Kurs 113**

09.03.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 114**

04.05.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 115**

19.09.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 204**

13.07.2022  
Landshuter Netzwerk e. V.  
Bahnhofsplatz 1a  
84032 Landshut

#### **Kurs 306**

16.05.2022  
Hotel Includio  
Hermann-Höcherl-Str. 2  
93055 Regensburg

#### **Kurs 510**

10.03.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 511**

05.05.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 512**

11.07.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 604**

19.05.2022  
Burkardushaus,  
Tagungszentrum am Dom  
Am Bruderhof 1  
97070 Würzburg

#### **Kurs 706**

25.05.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg

#### **Kurs 707**

22.06.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg

#### **Kurs 708**

13.07.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg



# Die Wahl der Schwerbehindertenvertretung – vereinfachtes Verfahren

Im Jahr 2022 stehen die nächsten turnusmäßigen Wahlen der Schwerbehindertenvertretungen (SBV) an.

In Betrieben und Dienststellen mit weniger als 50 schwerbehinderten/gleichgestellten Beschäftigten ist die SBV nach dem vereinfachten Verfahren in einer Wahlversammlung zu wählen.

Bereits im Vorfeld und auch bei der Durchführung der Wahl sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. In diesem Seminar können sich „potentielle“ Wahlleiter/-innen auf ihre Aufgaben rund um die Wahl vorbereiten.

Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Sozialgesetzbuch IX und der Wahlordnung sowie deren praktische Umsetzung mit Hilfe des Arbeitsheftes der BIH zur Wahl der Schwerbehindertenvertretung mit Wahlformularen und Wahlkalender.

## Inhalte:

### **Wahl der Schwerbehindertenvertretung:**

- In welchen Betrieben/Dienststellen wird gewählt?
- Wann und in welchem Wahlverfahren wird gewählt?
- Wer darf wählen? (aktives Wahlrecht)
- Wer darf gewählt werden? (passives Wahlrecht)
- Von wem und wie wird die Wahl eingeleitet?
- Mitwirkungspflichten des Arbeitgebers
- Schutz des Wahlverfahrens und der Wahlbewerber
- Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung
- Wahlvorbereitungen und Wahlversammlung im vereinfachten Wahlverfahren
- Barrierefreie Durchführung der Wahlen
- Neue Rechtsprechung
- Abordnung, Gestellung, Leiharbeit, Zuweisung an Jobcenter
- Übergangsmandate

### **Teilnehmerkreis:**

Vertrauenspersonen und deren Stellvertreter  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Wahlleiter

### **Methodik:**

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele

### **Referenten:**

Mitarbeiter des Inklusionsamts

## Feststellung der Behinderung und Nachteilsausgleiche für Menschen mit Behinderung

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 116**

15.03.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 513**

06.04.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 605**

12.07.2022  
Burkardushaus,  
Tagungszentrum am Dom  
Am Bruderhof 1  
97070 Würzburg



# Feststellung der Behinderung und Nachteilsausgleiche für Menschen mit Behinderung

## **Anerkennung der Eigenschaft als schwerbehinderter Mensch – was ist bei der Antragstellung zu beachten?**

Auf Antrag des behinderten Menschen stellt das Zentrum Bayern Familie und Soziales – Versorgungsamt das Vorliegen sowie den Grad einer Behinderung fest.

Insbesondere geht es hierbei um das Verfahren der medizinischen Beurteilung verschiedener Behinderungsarten sowohl physischer als auch psychischer Herkunft, um Besonderheiten bei der Beantragung der Schwerbehinderteneigenschaft für erwerbstätige Personen sowie die verschiedenen Antragsarten, das Ausweiswesen und Nachteilsausgleiche.

In diesem Kurs werden wichtige Fragen und die richtigen Antworten umfassend behandelt, sowie die Arbeitsweise und Entscheidungspraxis des Versorgungsamts dargestellt.

## **Inhalte:**

- Antragstellung – worauf es ankommt, Verfahrensbeschleunigung
- Aussagekraft von Arztbefunden – Beeinflussungsmöglichkeiten
- Einstufung verschiedener Behinderungsarten
- Grad der Behinderung (GdB) – Bildung des Gesamt-GdB
- Nachteilsausgleiche
- Nachprüfung, Ausweisverlängerung, Untersuchung
- Auswirkungen verschiedener Behinderungsarten
- Anerkennungspraxis bei Menschen mit seelischen Erkrankungen
- Widerspruch – Rechtsbehelfe

## **Teilnehmerkreis:**

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## **Methodik:**

Vortrag, Diskussion

## **Referenten:**

Fachkräfte des ZBFS-Versorgungsamts, Facharzt

## Konfliktlösung durch Verhandlung – Mediation im Schwerbehindertenrecht

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 117**

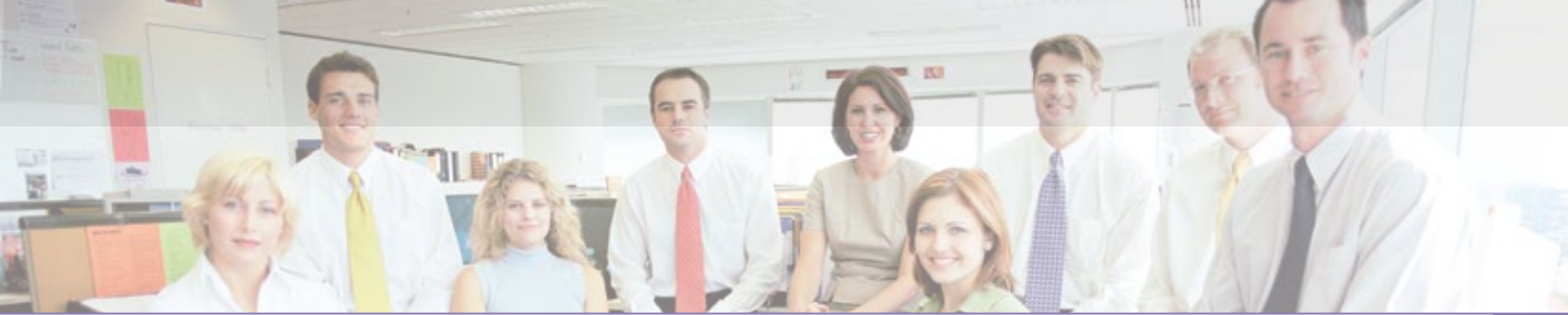
30.03.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 205**

14.07.2022  
Landshuter Netzwerk e. V.  
Bahnhofplatz 1a  
84032 Landshut

#### **Kurs 514**

17.05.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg



# Konfliktlösung durch Verhandlung – Mediation im Schwerbehindertenrecht

## **Konflikte am Arbeitsplatz – welche Lösungsmöglichkeiten bieten sich an, damit Konflikte nicht unüberwindbar werden?**

Im Arbeitsleben können verschiedentlich Störungen auftreten, die bei unzureichender Aufarbeitung schnell zu Konflikten führen.

Mediation beziehungsweise einzelne Verfahrensschritte und Techniken der Mediation sind geeignet, Konflikte zu lösen und streitige Auseinandersetzungen zu vermeiden.

Im Gegensatz zu juristischen Verfahren steht bei der Mediation nicht die Konfliktentscheidung, sondern der Interessenausgleich im Vordergrund.

Mediation ist ein auf Freiwilligkeit der Konfliktparteien beruhendes Verfahren, bei dem ein fachlich ausgebildeter, neutraler Dritter (Mediator) mit anerkannten Methoden und Techniken die Kommunikation zwischen den Parteien systematisch und mit dem Ziel fördert, eine von den Parteien selbst verantwortete Lösung ihres Konflikts zu ermöglichen.

Der Kurs stellt die Methoden und Techniken der Mediation in Theorie und praktischer Anwendung vor.

## **Inhalte:**

- Definition
- Grundlagen der Mediation
- Phasen der Mediation
- Techniken der Mediation
- Einsatzmöglichkeiten in der Praxis

## **Teilnehmerkreis:**

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

**Für interessierte Teilnehmer siehe auch S. 24**

## **Methodik:**

Vortrag, Lehrgespräche, Fallbeispiele, praktische Übungen, Gruppenarbeit, Diskussion

## **Referenten:**

Mediatoren

## **Berufliche Integration: Menschen mit Sinnesbehinderungen**

### **Termine:**

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 118**

06.07.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 515**

23.03.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 606**

23.06.2022  
BFW Berufsförderungswerk Würzburg gGmbH  
Helen-Keller-Straße 5  
97209 Veitshöchheim





Berufliche Integration:

# Menschen mit Sinnesbehinderungen

Den Problemen von Menschen mit Sinnesbehinderung stehen Gesunde oft ratlos gegenüber.

Unkenntnis über die Beeinträchtigung, aber auch Vorurteile und Missverständnisse beeinträchtigen den Umgang mit Betroffenen.

Der Kurs zeigt vor allem Hilfs- und Unterstützungsmöglichkeiten bei der beruflichen Integration auf.

## Inhalte:

- Grundsätzliche Bedeutung einer Sinnesbehinderung
- Eingliederung von Menschen mit Sinnesbehinderungen ins Arbeitsleben

### **Überblick über die verschiedenen Hörbehinderungen**

- Psychosoziale Auswirkungen von Hörbehinderungen
- Eingliederung von Menschen mit Hör- und Sprachbehinderungen ins Arbeitsleben
- Förderrechtliche Aspekte

### **Überblick über die verschiedenen Sehbehinderungen**

- Blindentechnische Arbeitsplatzgestaltung
- Förderrechtliche Aspekte

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## Methodik:

Vortrag, Diskussion

## Referenten:

Fachberater aus den entsprechenden Einrichtungen und Sozialdiensten

## Berufliche Integration: Menschen mit seelischer Erkrankung

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 119**

28.03.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 709**

19.05.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg

#### **Kurs 307**

23.11.2022  
Hotel Includio  
Hermann-Höcherl-Str. 2  
93055 Regensburg

#### **Kurs 710**

16.11.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg

#### **Kurs 516**

01.12.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 607**

13.10.2022  
Burkardushaus,  
Tagungszentrum am Dom  
Am Bruderhof 1  
97070 Würzburg



Berufliche Integration:

# Menschen mit seelischer Erkrankung

Seelisch erkrankte Menschen sind im Arbeitsleben mehr als andere Arbeitnehmer von beruflichem Abstieg, sozialer Isolierung und/oder Kündigung bedroht. Frühzeitige Hilfe, u. a. durch Arbeitskollegen und Vorgesetzte, kann sie vor dem endgültigen Scheitern bewahren.

In dieser Veranstaltung erfahren die Teilnehmer, was seelische Krankheiten sind, wie sie entstehen und wie sie sich äußern.

## Inhalte:

### **Menschen mit seelischer Erkrankung**

- Wahrnehmen von Verhaltensauffälligkeiten und Verhaltensänderungen
- Darstellung von seelischen Erkrankungsbildern
- Bedeutung von Arbeit für seelisch kranke Menschen
- Auswirkungen seelischer Erkrankungen am Arbeitsplatz
- Möglichkeiten des Inklusionsamts im Rahmen der begleitenden Hilfe

### **Menschen mit Burnout**

- Einführung in das Thema
- Standortbestimmung, Zahlen und Fakten
- Lösungsansätze
- Hilfestellungen für Betroffene

### **Teilnehmerkreis:**

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

### **Methodik:**

Vortrag, Diskussion

### **Referenten:**

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts, des Integrationsfachdienstes (IFD) und anderer Fachdienste

## **Berufliche Integration: Alkohol- und Suchtkranke am Arbeitsplatz**

### **Termine:**

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 120**

09.05.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 517**

10.11.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 608**

21.09.2022  
Kolping Hotel Schweinfurt  
Moritz-Fischer-Straße 3  
97421 Schweinfurt

#### **Kurs 711**

12.07.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg



Berufliche Integration:

# Alkohol- und Suchtkranke am Arbeitsplatz

Alkoholismus ist eine schleichende Krankheit, die unauffällig beginnt, dann aber immer mehr eskaliert. Frühzeitige Hilfe durch Arbeitskollegen, Vorgesetzte und Schwerbehindertenvertretungen könnte den Betroffenen vor einem weiteren Abgleiten in die Sucht bewahren. Gleiches gilt für andere Suchtmittel, die im betrieblichen Alltag auch eine Rolle spielen.

## Inhalte:

- Ursachen übermäßigen Alkoholkonsums
- Entstehung und Verlauf der Alkoholabhängigkeit
- Krankheitsbilder
- Innerbetriebliche Probleme mit Abhängigen
- Betriebliche Hilfsangebote
- Abgrenzung zu seelischen Erkrankungen
- Chancen zur Erhaltung des Arbeitsplatzes – Betriebsvereinbarungen
- Begleitende Hilfe im Arbeits- und Berufsleben

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## Methodik:

Vortrag, Diskussion

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts, Fachdienstmitarbeiter, Facharzt (Oberbayern, Schwaben)

## Mobbing am Arbeitsplatz

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 121**

07.04.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 609**

05.05.2022  
Kolping Hotel Schweinfurt  
Moritz-Fischer-Straße 3  
97421 Schweinfurt

#### **Kurs 308**

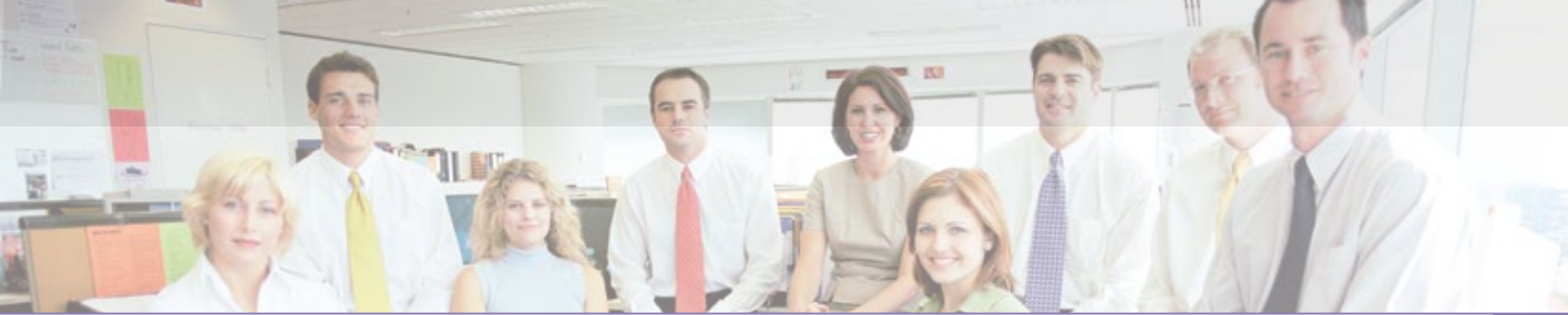
07.04.2022  
Novotel Regensburg Zentrum  
Landshuter Str. 27  
93047 Regensburg

#### **Kurs 712**

08.11.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg

#### **Kurs 518**

10.10.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg



# Mobbing am Arbeitsplatz

Schwerbehinderte Menschen können leichter Opfer von Mobbingangriffen werden als nichtbehinderte Menschen. Deshalb ist es gerade für Mitglieder des Integrationsteams aber auch für Arbeitgeber wichtig, sich über Mobbing und ähnliche Vorgänge zu informieren.

In diesem Kurs wird erörtert, was in derartigen Fällen zu tun ist. Der Schwerpunkt liegt dabei weniger in der Darstellung möglicher rechtlicher Maßnahmen als vielmehr auf bestimmten Verhaltensempfehlungen, die zur Problembewältigung beitragen können.

## Inhalte:

- Was ist unter Mobbing, Konflikten und Aggressionen zu verstehen?
- Systematische Zusammenhänge bei der Entstehung von Mobbing Situationen
- Mögliche seelische und körperliche Folgen
- Wie lassen sich Konflikte frühzeitig erkennen und beilegen?
- Welche Kommunikations- und Verhaltensmuster sind zweckmäßig?
- Was können die Arbeitgeber und die Mitglieder des Integrationsteams zur Vorbeugung, Steuerung und Beilegung von Konflikten tun?

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## Methodik:

Kurzreferate, Fallbeispiele, praktische Übungen, Diskussion

## Referenten:

Dipl.-Pädagogen, Dipl.-Psychologen

## Inklusionsvereinbarungen

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 122**

27.04.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 519**

25.07.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 713**

26.04.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg





# Inklusionsvereinbarungen

## Die Inklusionsvereinbarung – worum geht es?

Seit Inkrafttreten des SGB IX ist der Arbeitgeber verpflichtet, eine Inklusionsvereinbarung abzuschließen.

Diese soll den Eingliederungsprozess behinderter Menschen in den Betrieb gezielt planen und umsetzen.

Erfahrungsgemäß geschieht dies auf Initiative der Schwerbehindertenvertretung, die gemeinsam mit dem Arbeitgeber und dem Betriebsrat die Bedingungen im Einzelnen aushandelt.

Es geht darum, unterschiedliche Erwartungen auf einen Nenner zu bringen. Gemeinsam sind betriebsnahe und realistische Absprachen zu treffen, die konkret zu einer Verbesserung der Beschäftigungssituation schwerbehinderter Mitarbeiter beitragen.

Diese innerbetrieblichen Vereinbarungen erstrecken sich von der Personalplanung, Arbeitsplatzgestaltung, Gestaltung des Arbeitsumfelds über die Arbeitsplanung bis hin zur Arbeitszeit.

## Inhalte:

- Inklusionsvereinbarungen nach § 166 SGB IX

### Hinweis:

Bitte bringen Sie – sofern vorhanden – bereits existierende oder in Arbeit befindliche Inklusionsvereinbarungen zum Kurs mit.

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## Methodik:

Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts

## Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 123**

04.04.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 403**

18.05.2022  
Arvena Kongress Hotel  
Eduard-Bayerlein-Str. 5a  
95445 Bayreuth

#### **Kurs 124**

21.11.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 520**

07.04.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 206**

30.06.2022  
Landshuter Netzwerk e. V.  
Bahnhofsplatz 1a  
84032 Landshut

#### **Kurs 309**

28.04.2022  
Hotel Includio  
Hermann-Höcherl-Str. 2  
93055 Regensburg



# Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement

## Grundlagen

Wenn der Arbeitgeber rechtzeitig mit dem Arbeitnehmer handelt und dabei gemeinsam mit der Schwerbehindertenvertretung, dem Betriebsrat und dem Inklusionsamt nach geeigneten Lösungen sucht, kann in vielen Fällen Arbeitsunfähigkeit und möglicherweise der Verlust des Arbeitsplatzes verhindert werden.

Ziel des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) ist es, insbesondere betriebliche Ursachen einer Arbeitsunfähigkeit zu erkennen, um diese möglichst zu überwinden.

Dieser Kurs vermittelt die Grundlagen eines BEM. Sie lernen das Verfahren zu verstehen, um es dadurch in Ihrem Betrieb/Ihrer Behörde bzw. Einrichtung unterstützen zu können.

## Inhalte:

- Rechtliche Grundlagen
- Innerbetriebliche Partner – Rollen und Aufgaben
- Externe Partner – Aufgaben und Leistungen
- Ablauf eines BEM-Verfahrens
- Argumente für ein BEM

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen  
Arbeitgeber

## Methodik:

Vortrag, Diskussion

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamt

## **Betriebliches Eingliederungsmanagement (Grundlagen und Vertiefung)**

### **Termine:**

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

### **Kurs 714**

21.09.2022 und 09.11.2022

Westhouse GmbH

Alfred-Nobel-Str. 5

86156 Augsburg



# Betriebliches Eingliederungsmanagement

## Grundlagen und Vertiefung (zweitägig)

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein Prozess zur gezielten Suche und Steuerung von Maßnahmen zur Überwindung von Arbeitsunfähigkeit und Vermeidung weiterer Arbeitsunfähigkeitszeiten. Der BEM-Prozess sollte nach einem auf den Betrieb zugeschnittenen Vorgehenskonzept durchgeführt werden. Dieses Konzept wird meist in einer Betriebsvereinbarung geregelt.

Welche Grundlagen zu beachten sind und wie eine systematische Vorgehensweise aussehen kann, ist Thema dieses Kurses. Am zweiten Tag werden die Grundlagen vertieft und anhand von Beispielen die Übertragung in die betriebliche Praxis geübt.

## Inhalte:

### Tag 1: Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements

- Rechtliche Grundlagen und Rahmenbedingungen des BEM
- Prävention nach § 167 Abs. 1 und 2 SGB IX
- Die Beteiligten, ihre Aufgaben und Rollen
- Die Sicherstellung des Datenschutzes im BEM
- Zusammensetzung und Aufgaben des BEM-Teams
- Einführung von BEM als System

### Tag 2: Vertiefung (praktischer Austausch)

- Praktische Umsetzung anhand konkreter Beispiele
- Besprechung einer Betriebsvereinbarung
- **Hinweis:**  
Bitte bringen Sie – sofern vorhanden – bereits existierende Betriebsvereinbarungen zum Kurs mit.
- Fallmanagement – von der Einladung bis zum Abschluss

**Bitte beachten Sie, dass nur beide Tage als Paket gebucht werden können.**

## Teilnehmerkreis:

Integrationsteams  
Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Inklusionsbeauftragte  
Betriebliche Sozialberatung  
Personalverantwortliche

## Methodik:

Vortrag, Gruppenarbeit, Diskussion

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts, Fachreferenten

## Prävention und Leistungen des Inklusionsamts – eine Chance für Betrieb und Beschäftigte

### Termin:

**Beginn: 10.00 Uhr (erster Tag), Ende: 15.45 Uhr (letzter Tag)**

### Kurs 125

04.10.2022-05.10.2022

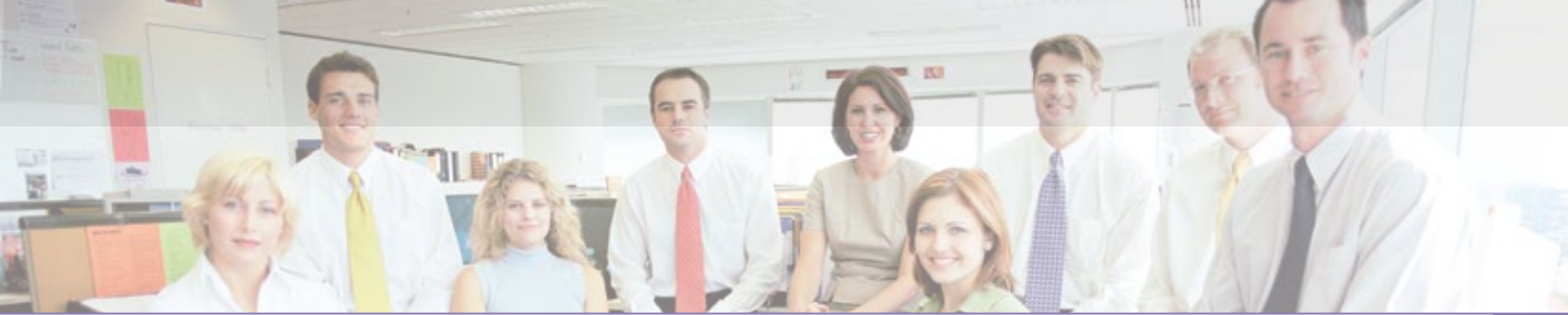
Hotel Alpenblick

Heimgartenstr. 8

82441 Ohlstadt

Kosten: 225 €

Details zu den Kosten  
der mehrtägigen Kurse  
finden Sie auf den Seiten  
9 und 74/75



# Prävention und Leistungen des Inklusionsamts – eine Chance für Betrieb und Beschäftigte

Ziel der Schulung ist die Vorstellung möglicher Maßnahmen, die zur dauerhaften Sicherung des Arbeitsplatzes durch eine Beseitigung oder Milderung der aufgetretenen Schwierigkeiten führen können. Dabei sollen alle möglichen und zumutbaren Hilfen zum Einsatz kommen (gemeinsame Gespräche, Hinzuziehung interner und externer Fachberater, Reha-Maßnahmen, gegebenenfalls Begleitung und Betreuung des Arbeitsverhältnisses durch den Fachdienst, Arbeitsassistentz, Zuschüsse bei Minderleistung, Umsetzung, Weiterqualifizierung, Fortbildung, Arbeitsplatzausstattung einschließlich Klärung der jeweiligen Kostenträgerschaft), um das Arbeitsverhältnis zu bewahren.

In diesem Kurs erhalten Sie die Gelegenheit, die Grundlagen dieser Instrumente kennenzulernen, sie einzuüben und auf die individuelle betriebliche Situation zu übertragen und sich arbeitgeberübergreifend auszutauschen.

## Inhalte:

- Prävention: Grundsatzfragen, Einzelmaßnahmen
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- Aktuelle Rechtsprechung
- Leistungen des Inklusionsamts
- Zusammenarbeit im Präventionsverfahren
- Lösungsansätze für eine erfolgreiche Prävention
- Trägerübergreifende Maßnahmen

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Arbeitgeber  
Personalreferenten

## Methodik:

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Praxisbeispiele, Erfahrungsaustausch

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts

## Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 610**

12.10.2022  
Matthias-Ehrenfried-Haus  
Bahnhofstraße 4-6  
97070 Würzburg

#### **Kurs 715**

26.10.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg





# Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung

In diesem Kurs werden die Grundlagen und Regeln der Ergonomie erarbeitet. An Fallbeispielen, auch aus der eigenen betrieblichen Praxis der Kursteilnehmer, werden Lösungen zur behinderungsgerechten Arbeitsgestaltung diskutiert.

Ziel der Veranstaltung ist, die Teilnehmer in die Lage zu versetzen, Defizite zu erkennen und Anregungen zur ergonomischen Arbeitsgestaltung in ihren Betrieben und Dienststellen zu geben.

## Inhalte:

- Zuständigkeiten der Leistungsträger
- Leistungen des ZBFS-Inklusionsamts
- Ergonomie als Grundlage behinderungsgerechter Arbeitsgestaltung
- Übungen zur Ergonomie und Arbeitsanalyse
- Beispiele zur behinderungsgerechten Arbeitsgestaltung

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## Methodik:

Vortrag, Fallbeispiele, Diskussion, Gruppenarbeit, Videofilme

## Referenten:

Technischer Berater des ZBFS-Inklusionsamts

## Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 126**

28.04.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 127**

24.10.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 521**

26.07.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 716**

15.11.2022  
Westhouse GmbH  
Alfred-Nobel-Str. 5  
86156 Augsburg



# Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz

## Kündigung und Schwerbehinderung – welche Besonderheiten gibt es?

Nach wie vor bestehen hinsichtlich der Kündigung schwerbehinderter Menschen häufig Unsicherheiten. Zwar gibt es den besonderen Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen, was jedoch nicht bedeutet, dass diese unkündbar sind.

In dieser Veranstaltung werden wichtige Themen rund um den Kündigungsschutz erläutert, zum Beispiel für wen der besondere Kündigungsschutz gilt, ab wann dieser eintritt und welche Voraussetzungen und Formen der Kündigung zu beachten sind.

## Inhalte:

- Das Zustandekommen des Arbeitsvertrags, die wesentlichen arbeitsvertraglichen Rechte und Pflichten
- Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz und dem Sozialgesetzbuch IX
- Wer wird geschützt? Wo sind die Grenzen des Schutzes?
- Welche Kündigungsarten und -gründe gibt es?
- Wurde das Präventionsverfahren durchgeführt?
- Aktuelle Rechtsprechung

### Hinweis:

Zum Kurs bringen Sie bitte folgende Literatur mit:  
Beck-Texte dtv, Arbeitsgesetze 5006, neueste Auflage

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## Methodik:

Vortrag, Diskussion, Folien

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts, Richter

## **Partnerschaftliche Zusammenarbeit im Betrieb: Miteinander statt gegeneinander – aber wie?**

### **Termin:**

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

#### **Kurs 128**

27.09.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 207**

05.04.2022  
Landshuter Netzwerk e. V.  
Bahnhofplatz 1a  
84032 Landshut

#### **Kurs 310**

21.07.2022  
Novotel Regensburg Zentrum  
Landshuter Str. 27  
93047 Regensburg



Partnerschaftliche Zusammenarbeit im Betrieb:

# Miteinander statt gegeneinander – aber wie?

## Zusammenarbeit kann partnerschaftlich gestaltet werden!

Das geänderte SGB IX stärkt die Position der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb und macht die Vertrauenspersonen als Experten in Sachen Schwerbehinderung zu kompetenten Partnern in der Personalführung und Personalentwicklung. Dies bringt erhöhte Anforderungen an die kommunikativen Fähigkeiten mit sich, aber auch eine Aufwertung der Funktion und die Unterstützung in einem Team von Partnern gleicher Interessen.

Der Kurs macht Sie mit den unterschiedlichen Rollen vertraut und Sie lernen die grundsätzlichen Voraussetzungen partnerschaftlicher Zusammenarbeit kennen.

## Inhalte:

Aus der Aufgabenstellung der Schwerbehindertenvertretung nach dem SGB IX werden die persönlichen Anforderungen erarbeitet und grundlegende Kenntnisse partnerschaftlicher Zusammenarbeit vermittelt.

- Aufgaben und Rollen der Schwerbehindertenvertretung im Betrieb
- Vom Einzelkämpfer zum Teamspieler: Voraussetzungen partnerschaftlicher Zusammenarbeit
- Was sollte eine Vertrauensperson können?
  - Vertrauensvoll beraten
  - Effektiv besprechen
  - Erfolgreich verhandeln
  - Tragfähige Vereinbarungen treffen
  - Konstruktiv Konflikte bewältigen

## Teilnehmerkreis:

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## Methodik:

Impulsreferat, Diskussion, praktische Übungen, Arbeit in Kleingruppen

## Referenten:

Dipl.-Pädagogen

## Prävention und Betriebliches Eingliederungsmanagement

### Termin:

**Beginn: 10.00 Uhr (erster Tag), Ende: 15.45 Uhr (letzter Tag)**

### Kurs 522

21.11.2022-22.11.2022  
Arvena Reichsstadt Hotel  
Pastoriusstr. 5  
91438 Bad Windsheim  
Kosten: 185 €

Details zu den Kosten  
der mehrtägigen Kurse  
finden Sie auf den Seiten  
9 und 74/75



# Prävention und Betriebliches Eingliederungsmanagement

## **Betriebliche Instrumente zur Sicherung von Arbeitsplätzen – wie kommt man zu einer praktikablen Lösung?**

Mit dem SGB IX hat der Gesetzgeber den betrieblichen Praktikern ein Instrument an die Hand gegeben, damit sie eine erfolgreiche betriebliche Inklusionsarbeit leisten können.

Frühzeitiges Eingreifen, verbindliche Absprachen aller Beteiligten des Integrationsteams, effiziente Vernetzung der beschlossenen Maßnahmen sowie gezielte Planung und Umsetzung sind Voraussetzung für den Erfolg.

Im Workshop erhalten Sie Gelegenheit, die Grundlagen dieser Instrumente kennenzulernen, einzuüben und auf die individuelle betriebliche Situation zu übertragen.

## **Inhalte:**

Aufgaben des Integrationsteams

- Prävention
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Zusammenarbeit im betrieblichen Integrationsteam

## **Teilnehmerkreis:**

Integrationsteams  
Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats

## **Methodik:**

Vortrag, Gruppenarbeit, Diskussion

## **Referent:**

Dipl.-Psychologe

## **Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis**

### **Termin:**

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

### **Kurs 311**

22.09.2022

Hotel Includio

Hermann-Höcherl-Str. 2

93055 Regensburg





# Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis

## Einführung und Optimierung

Viele Arbeitgeber haben sich noch nicht ausreichend mit dem BEM-Verfahren auseinandergesetzt oder sie sind verunsichert, ob das eingeführte BEM-Verfahren ausreicht. Als Mitglied eines BEM-Teams fühlt man sich in seiner Rolle nicht ausreichend informiert und wünscht sich einen Erfahrungsaustausch.

Sie wollen das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) in Ihrem Betrieb/Ihrer Behörde bzw. Einrichtung einführen oder ein bestehendes BEM optimieren. Dieser Workshop will Sie dabei unterstützen.

Nach einer Auffrischung der Grundlagen zum BEM setzen sich die Teilnehmer anhand praktischer Beispiele mit der Frage auseinander, wie man ein BEM einführt bzw. ein bestehendes BEM optimieren kann.

## Inhalte:

- Rechtliche Grundlagen
- Innerbetriebliche Partner, Externe Partner
- Implementierung eines BEM
- BEM-Verfahren im Einzelfall
- Datenschutz

## Teilnehmerkreis:

Mitglieder eines BEM-Teams  
Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen  
Arbeitgeber

## Methodik:

Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamt, Fachreferenten

## Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 12.00 Uhr**

#### **Kurs 404**

05.07.2022  
Arvena Kongresshotel  
Eduard-Bayerlein-Str. 5a  
95445 Bayreuth

#### **Kurs 523**

02.06.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg



# Leistungen und Förderprogramme für Arbeitgeber

## Schwerbehinderte und gleichgestellte Mitarbeiter im Betrieb – wie unterstützt das Inklusionsamt?

Zur Sicherung der Arbeitsplätze schwerbehinderter Beschäftigter bietet das Inklusionsamt vielfältige Unterstützungsleistungen an.

Der Kurs macht sowohl mit den Beratungsangeboten als auch mit dem Spektrum der finanziellen Leistungen des Inklusionsamts im Rahmen der begleitenden Hilfe im Arbeitsleben vertraut.

### Inhalte:

- Leistungen zur Schaffung und Ausstattung behinderungsgerechter Arbeitsplätze
- Ausgleich außergewöhnlicher Belastungen bei der Beschäftigung schwerbehinderter Menschen
- Technischer Beratungsdienst des Inklusionsamts und Begleitung am Arbeitsplatz durch den Integrationsfachdienst
- Sonderprogramme zur Erweiterung des Arbeitsplatzangebotes für schwerbehinderte Menschen (insbesondere „Initiative Inklusion“)

### Teilnehmerkreis:

Arbeitgeber  
Personalleitung  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats

### Methodik:

Vortrag, Fallbeispiele, Diskussion

### Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts

## Starker Partner – der Integrationsfachdienst (IFD)

### Termine:

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 12.00 Uhr**

#### **Kurs 129**

29.09.2022  
Haus des Stiftens gGmbH  
Landshuter Allee 11  
80637 München

#### **Kurs 524**

20.09.2022  
Grundig Akademie Seminarzentrum  
Ostendstr. 242  
90482 Nürnberg

#### **Kurs 208**

06.04.2022  
Landshuter Netzwerk e. V.  
Bahnhofplatz 1a  
84032 Landshut

#### **Kurs 405**

16.05.2022  
Arvena Kongresshotel  
Eduard-Bayerlein-Str. 5a  
95445 Bayreuth



# Starker Partner – der Integrationsfachdienst (IFD)

## **Wie können die Schwerbehindertenvertreter in den Betrieben und die Integrationsfachdienste Kooperationspartner werden?**

Eine zielführende Zusammenarbeit dieser Beteiligten kann die Arbeit in vielen Bereichen entlasten – sie wird durch die vermittelnde Rolle des Inklusionsamts wesentlich angestoßen, begleitet und unterstützt.

Der Kurs stellt die Aufgaben und fachlichen Kenntnisse des Integrationsfachdienstes ausführlich vor und erläutert die Schnittpunkte einer ergebnisreichen Zusammenarbeit.

## **Inhalte:**

- Gesetzliche Verankerung der Integrationsfachdienste im SGB IX
- Die Fachdienste aus Sicht des Inklusionsamts
- Zusammenarbeit in der Praxis

## **Teilnehmerkreis:**

Vertrauenspersonen und ihre Stellvertreter  
Inklusionsbeauftragte  
Mitglieder des Betriebs- und Personalrats  
Andere Funktionsträger eines Betriebes/einer Dienststelle

## **Methodik:**

Vortrag, Diskussion, Erfahrungsaustausch

## **Referenten:**

Integrationsfachdienste

## **SGB IX im Personalmanagement für Personalverantwortliche und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers**

### **Termin:**

**Beginn: 09.00 Uhr, Ende: 16.00 Uhr**

### **Kurs 525**

17.10.2022

Grundig Akademie Seminarzentrum

Ostendstr. 242

90482 Nürnberg



# SGB IX im Personalmanagement für Personalverantwortliche und Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers

Dieser Kurs informiert über die Unterstützungsmöglichkeiten und die Leistungen des Inklusionsamtes für Arbeitgeber, um die rechtlichen Regelungen aus dem SGB IX in der betrieblichen Praxis, beispielsweise bei Einstellungen, optimal anwenden zu können.

Die Rechte, Pflichten und Aufgaben der betrieblichen Interessenvertretungen und des Inklusionsbeauftragten (IBAG) werden in anschaulicher Form gegenübergestellt, um die Zusammenarbeit zu verbessern und zu verstetigen. Vorbehalte gegenüber schwerbehinderten Menschen sollen abgebaut werden.

## Inhalte:

- Begriffsbestimmungen
- Aufgaben und Rechte IBAG und SBV
- Ausgleichsabgabe
- Einstellung schwerbehinderter Menschen
- Unterstützung bei Beschäftigung
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen

## Teilnehmerkreis:

Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers  
Personalverantwortliche

## Methodik:

Vortrag, Diskussion, Praxisbeispiele, Erfahrungsaustausch

## Referenten:

Fachkräfte des ZBFS-Inklusionsamts

# Regionalstellen des Inklusionsamts

## Oberbayern

**Zentrum Bayern Familie und Soziales**  
**Region Oberbayern**  
**Inklusionsamt**  
**Richelstr. 17**  
**80634 München**  
**Telefon: 089 18966-0**  
**Fax: 089 18966-2416**

**Leiter des Inklusionsamts Region Oberbayern:**

Herr Novak  
inklusionsamt.obb@zbfs.bayern.de

**Schulungsbeauftragte:**

Frau Fuchs  
Telefon: 089 18966-2538  
inklusionsamt.obb@zbfs.bayern.de

## Niederbayern

**Zentrum Bayern Familie und Soziales**  
**Region Niederbayern**  
**Inklusionsamt**  
**Friedhofstr. 7**  
**84028 Landshut**  
**Telefon: 0871 829-0**  
**Fax: 0871 829-185**

**Leiter des Inklusionsamts Region Niederbayern:**

Herr Lang  
team45.ndb@zbfs.bayern.de

**Schulungsbeauftragte:**

Herr Eberl  
Telefon: 0871 829-477  
team45.ndb@zbfs.bayern.de  
Herr Amberger  
Telefon: 0871 829-317  
team45.ndb@zbfs.bayern.de

## Oberpfalz

**Zentrum Bayern Familie und Soziales**  
**Region Oberpfalz**  
**Inklusionsamt**  
**Landshuter Str. 55**  
**93053 Regensburg**  
**Telefon: 0941 7809-00**  
**Fax: 0941 7809-1375**

**Leiter des Inklusionsamts Region Oberpfalz:**

Herr Eberl  
team45.opf@zbfs.bayern.de

**Schulungsbeauftragter:**

Herr Beck  
Telefon: 0941 7809-4705  
team45.opf@zbfs.bayern.de

## Oberfranken

**Zentrum Bayern Familie und Soziales**  
**Region Oberfranken**  
**Inklusionsamt**  
**Hegelstr. 2**  
**95447 Bayreuth**  
**Telefon: 0921 605-1**  
**Fax: 0921 605-2981**

**Leiterin des Inklusionsamts Region Oberfranken:**

Frau Göhl  
team45.ofr@zbfs.bayern.de

**Schulungsbeauftragte:**

Frau Hörath  
Telefon: 0921 605-2820  
team45.ofr@zbfs.bayern.de



## Mittelfranken

**Zentrum Bayern Familie und Soziales**  
**Region Mittelfranken**  
**Inklusionsamt**  
**Bärenschanzstr. 8 a**  
**90429 Nürnberg**  
**Telefon: 0911 928-0**  
**Fax: 0911 928-1945**

**Leiterin des Inklusionsamts Region Mittelfranken:**

Frau Günzel  
team46.mfr@zbfs.bayern.de

**Schulungsbeauftragte:**

Frau Fahr  
Telefon: 0911 928-2511  
team45.mfr@zbfs.bayern.de

## Unterfranken

**Zentrum Bayern Familie und Soziales**  
**Region Unterfranken**  
**Inklusionsamt**  
**Georg-Eydel-Str. 13**  
**97082 Würzburg**  
**Telefon: 0931 4107-01**  
**Fax: 0931 4107-282**

**Leiterin des Inklusionsamts Region Unterfranken:**

Frau Heemskerk  
team45.ufr@zbfs.bayern.de

**Schulungsbeauftragter:**

N.N.  
team45.ufr@zbfs.bayern.de

## Schwaben

**Zentrum Bayern Familie und Soziales**  
**Region Schwaben**  
**Inklusionsamt**  
**Morellstr. 30**  
**86159 Augsburg**  
**Telefon: 0821 5709-01**  
**Fax: 0821 5709-9300**

**Leiter des Inklusionsamts Region Schwaben:**

Herr Mayr  
team45.schw@zbfs.bayern.de

**Schulungsbeauftragter:**

Herr Miller  
Telefon: 0821 5709-3012  
team45.schw@zbfs.bayern.de

# Rechtsgrundlagen und Teilnahme-/Stornierungsbedingungen

Das Inklusionsamt beim Zentrum Bayern Familie und Soziales (ZBFS) hat den gesetzlichen Auftrag, Schulungs- und Bildungsmaßnahmen (vorrangig) für Vertrauenspersonen, Inklusionsbeauftragte der Arbeitgeber, Betriebs- und Personalräte sowie Richter-, Staatsanwalts- und Präsidialräte durchzuführen (§185 Abs. 2 Satz 6 Sozialgesetzbuch, Neuntes Buch, § 29 Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung). Wir bitten um Ihr Verständnis, dass wir Ihre Anmeldung unter Umständen nicht berücksichtigen können, wenn Sie nicht zu diesem Personenkreis gehören.

Die Rechtsgrundlagen und Bedingungen gelten für die angebotenen Online-Kurse entsprechend. Gleichwohl haben wir an einigen Textstellen zur Erinnerung nochmals ausdrücklich darauf hingewiesen.

## 1. Anmeldung

Ihre Anmeldung zu unseren Schulungen muss schriftlich (oder in elektronischer Form) erfolgen. Hierzu stehen Ihnen mehrere Möglichkeiten zur Verfügung:

- Online über [www.kurse-inklusionsamt-bayern.de](http://www.kurse-inklusionsamt-bayern.de)
- per E-Mail an: [zbfs@grundig-akademie.de](mailto:zbfs@grundig-akademie.de) (eingescanntes Anmeldeformular, S. 77)
- per Telefax an: 0911 96844938
- per Post an:  
GRUNDIG AKADEMIE  
Beuthener Straße 45  
90471 Nürnberg

Bitte beachten Sie, dass nur vollständig ausgefüllte und gut lesbare Anmeldeformulare in schriftlicher Form (postalisch oder per Fax) oder in elektronischer Form über das Online-Buchungssystem oder per E-Mail berücksichtigt werden können. Falls Sie Unterstützungsbedarf haben (z. B. Gebärdensprachdolmetscher, Begleitperson usw.) geben Sie bitte an, welche konkrete Unterstützung Sie benötigen.

Bei Online-Anmeldungen ist insbesondere auf eine korrekte Eingabe Ihrer Daten zu achten, da diese für die Erstellung von Dokumenten wie der Teilnahmebescheinigung maßgeblich sind. Ebenso bitten wir um die korrekte Angabe Ihrer E-Mail-Adresse, über die die Kommunikation zwischen Ihnen und dem Tagungsbüro stattfindet.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass telefonische Reservierungen oder Anmeldungen nicht entgegengenommen werden können.

**Hinweis:** Ihre Anmeldung ist verbindlich (auch bei Online-Kursen), es sei denn, Sie erhalten die Nachricht, dass der Kurs bereits ausgebucht ist und Sie nur in die Warteliste aufgenommen werden konnten. Maßgeblich ist hier vor allem Ihre (betriebliche) Funktion im Hinblick auf die Sicherung von Arbeitsverhältnissen schwerbehinderter Menschen. Sollte Ihre Funktion nicht der Zielgruppe des Kurses entsprechen, behalten wir uns vor, Ihnen eine Absage zu erteilen.

Bewerber mit besonderem Schulungsbedarf, z. B. bei einer erstmaligen Wahl zum Schwerbehindertenvertreter, haben Vorrang vor Bewerbern, die bereits wiederholt an Schulungsmaßnahmen des Inklusionsamts teilgenommen haben.

Aufgrund der großen Nachfrage bitten wir um ein maßvolles Buchungsverhalten, so dass möglichst viele Interessierte die Möglichkeit einer Schulung durch das Inklusionsamt in Anspruch nehmen können. Bitte haben Sie auch Verständnis, dass in der Regel nur maximal drei Teilnehmer aus einem Betrieb pro Seminar zugelassen werden (dies gilt auch für Online-Kurse).

Mit der Anmeldung für eine mehrtägige Veranstaltung ist automatisch die Reservierung für ein Einzelzimmer mit Vollpension im Tagungshotel verbunden!

Ausnahmen hiervon sind nur in begründeten Einzelfällen – wie z. B. bei gesundheitlichen Einschränkungen – möglich. Auch wenn keine Übernachtung im Tagungshotel in Anspruch genommen wird, ist eine gesonderte Teilnehmerpauschale (für Tagungsräume und Teilverpflegung) zu zahlen, die beim Tagungsbüro unter Angabe des jeweiligen Kurses erfragt werden kann (s. auch Ziffer 6 „Kosten“).

## 2. Anmeldeschluss

Anmeldeschluss ist vier Wochen vor Kursbeginn. Wir bitten um Ihr Verständnis, dass Ausnahmen hiervon nur im Einzelfall und soweit sie organisatorisch vertretbar sind, möglich sind.

## 3. Buchungs- und Anmeldebestätigung

Nach Eingang Ihrer Buchung erhalten Sie umgehend eine Anmeldebestätigung. Sollte nur eine Aufnahme in die Warteliste möglich sein, erhalten Sie eine entsprechende Nachricht.

## 4. Online-Kurse – Zugang / Barrierefreiheit / Aufzeichnungsverbot

Bei Online-Kursen werden Ihnen gesondert die Zugangsdaten und weitere Informationen zur Anmeldung zum Online-Schulungssystem übermittelt.

Für das Vorliegen der technischen Voraussetzungen, um das Online-Schulungssystem zu erreichen, sind Sie selbst verantwortlich. Bei Fragen steht Ihnen das Tagungsbüro vor, aber auch während des Onlinekurses zur Verfügung.

Bitte beachten Sie, dass von dort aber kein tiefer gehender technischer Support angeboten werden kann.

Bezüglich der angebotenen Online-Kurse müssen wir darauf aufmerksam machen, dass wir technisch leider keine generelle Barrierefreiheit gewährleisten können. Bitte nehmen Sie bei entsprechenden Beeinträchtigungen (insbesondere des Hör- oder Sehvermögens) vorab Kontakt mit dem Tagungsbüro auf.

Zur Wahrung von Persönlichkeits- und Urheberrechten dürfen Teilnehmer der Onlinekurse oder auch Dritte keinerlei elektronische Aufzeichnungen oder Aufzeichnungen in Bild und/oder Ton vom Video- bzw. Audio-Stream des Onlinekurses vornehmen. Zuwiderhandlungen werden entsprechend geahndet.

## 5. Rücktritt (Stornierungen)

Sind Sie für einen Kurs angemeldet, ist ein Rücktritt nur aus einem wichtigen Grund möglich (dies gilt auch für Online-Kurse). Ersatzteilnehmer mit einer vergleichbaren (betrieblichen) Funktion können benannt werden.

Bei einem mehrtägigen Kurs ist der Rücktritt ohne Benennung eines entsprechenden Ersatzteilnehmers nur bis vier Kalenderwochen vor Kursbeginn möglich. Wird diese Frist nicht eingehalten, wird das Tagungshotel Ihnen Ausfallgebühren in Rechnung stellen.

Setzen Sie sich daher bei einem beabsichtigten Rücktritt bitte umgehend mit dem Tagungsbüro in Verbindung.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass telefonische Stornierungen für mehrtägige, kostenpflichtige Veranstaltungen nicht entgegengenommen werden können.

Senden Sie Ihre schriftliche Stornierung bitte an:

- zbf@grundig-akademie.de unter Angabe des Betreffs: „Storno Kurs xxx“ oder
- per Telefax an: 0911 96844938

Ihre Stornierung ist nur dann erfolgreich, wenn Sie eine schriftliche Bestätigung erhalten haben.

## 6. Kosten

Für eintägige Kurse werden keine Kursgebühren oder Teilnehmerbeiträge erhoben.

Bei mehrtägigen Kursen fällt eine Teilnehmerpauschale an. Bitte beachten Sie dazu die Ausführungen im übernächsten Absatz.

Reise-, Verpflegungs- und Übernachtungskosten müssen von Ihnen selbst getragen werden. Unter Umständen kommt Ihr Arbeitgeber oder Dienstherr für diese Kosten auf. Bei Vertrauenspersonen, Inklusionsbeauftragte der Arbeitgeber, Betriebs- und Personalräten sowie Richter-, Staatsanwalts- und Präsidialräten ist dies in der Regel der Fall.

### Teilnehmerpauschale bei mehrtägigen Kursen:

Die jeweilige Teilnehmerpauschale für mehrtägige Kurse ist im Kursangebot zu ersehen. Die dort angegebenen Kosten fallen für Übernachtung, Tagungsräume und Vollpension an und beziehen sich auf die gesamte Kursdauer.

In begründeten Einzelfällen – wie bei gesundheitlichen Einschränkungen – kann eine gesonderte Teilnehmerpauschale ohne Übernachtung beim Tagungsbüro unter Angabe des jeweiligen Kurses erfragt werden. Diese gesonderte Teilnehmerpauschale (für Tagungsräume und Teilverpflegung) ist – unabhängig von den tatsächlich in Anspruch genommenen Leistungen – nicht verhandelbar.

Die Information zur Inanspruchnahme der gesonderten Teilnehmerpauschale ohne Übernachtung muss mit der Anmeldung, spätestens jedoch 6 Wochen vor Kursbeginn schriftlich im Tagungsbüro eingehen. Erst durch die Bestätigung des Tagungsbüros ist anstelle der vollen Teilnehmerpauschale die gesonderte Tagungspauschale wirksam vereinbart. Eine kurzfristige Änderung ist aus organisatorischen Gründen leider nicht möglich.

Andernfalls kann Ihnen die Tagungsstätte u. U. entsprechende Stornogebühren in Rechnung stellen.

Die Teilnehmerpauschale ist **vom Kursteilnehmer** direkt am Veranstaltungsort in der Tagungsstätte (Bargeld oder EC- bzw. Kreditkarte) zu entrichten. In der Regel kann die Teilnehmerpauschale innerbetrieblich über die Reisekosten abgerechnet werden. Alternativ besteht auch die Möglichkeit der Rechnungslegung an den Arbeitgeber. Voraussetzung dafür ist die Vorlage einer Kostenübernahmeerklärung durch den Arbeitgeber. Diese ist beim Check-In am Anreisetag vorzulegen.

## 7. Mehrtägige Kurse – Anreise am Vortag

Sollten Sie eine Anreise am Vortag eines Kurses wünschen, ist diese von Ihnen selbst zu organisieren. Wir bitten Sie jedoch, eine evtl. Hotelbuchung erst dann vorzunehmen, wenn Sie die Einladung zum Seminar durch das Tagungsbüro erhalten haben und verbindlich feststeht, dass das Seminar auch stattfindet.

Dieses Kursangebot wurde im Jahr 2021 geplant und aufgestellt, maßgeblich sind aber die Preise der jeweiligen Tagungsstätten im Durchführungsjahr 2022. Es können daher gewisse Preisveränderungen auftreten.

## 8. Vorbehalt

Der Veranstalter kann eine geplante Veranstaltung absagen, wenn die erforderliche Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht wird. Die Teilnehmer werden rechtzeitig hiervon in Kenntnis gesetzt. Dies gilt auch für Online-Kurse.

Der Veranstalter behält sich vor, Änderungen inhaltlicher Schwerpunkte sowie beim Einsatz von Dozenten vorzunehmen, wenn diese aus sachlichen Gründen notwendig sind.

Falls die Veranstaltung nicht in der vorgesehenen, sondern in einer anderen Tagungsstätte stattfindet, gelten die Preise vor Ort. Es können keine Kosten erstattet werden.

Das Tagungsbüro und die Seminarbegleitung vor Ort stehen Ihnen jederzeit gerne hilfreich zur Seite. Wir bitten um Ihr Verständnis, dass Sie für Ihre persönlichen Belange aber auch selbst verantwortlich sind. Denken Sie daher bitte im Falle von evtl. Unverträglichkeiten daran, im Interesse Ihrer eigenen Gesundheit und Sicherheit entsprechend vorzusorgen (z. B. Rücksprache mit der Tagungsstätte bei Allergien etc.).

Ebenfalls ist es empfehlenswert, sich im Vorfeld eines Seminars über das Internet einen Überblick über die örtlichen Gegebenheiten zu verschaffen, insbesondere im Hinblick auf die Parkplatzsituation. Eine Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln stellt ggfs. eine gute Alternative zur PKW-Nutzung dar.

## 9. Cookies

Beim Zugriff auf das Internetangebot zu unseren Seminaren werden von uns Cookies (kleine Dateien) auf Ihrer Festplatte gespeichert, die für die Dauer Ihres Besuches

auf der Internetseite gültig sind. Wir verwenden diese ausschließlich dazu, Sie während Ihres Besuchs unserer Internetseite zu identifizieren. Die meisten Browser sind so eingestellt, dass sie die Verwendung von Cookies akzeptieren, diese Funktion kann aber durch die Einstellung des Internetbrowsers von Ihnen für die laufende Sitzung oder dauerhaft abgeschaltet werden. Nach Ende Ihres Besuches werden diese Cookies automatisch wieder von Ihrer Festplatte gelöscht.

## 10. Datenschutzerklärung für das Seminarbuchungssystem

Für dieses Formular ist das Zentrum Bayern Familie und Soziales verantwortlich.

Sie können auf den folgenden Wegen mit dem ZBFS Kontakt aufnehmen:

- mit der Post: Zentrum Bayern Familie und Soziales, 95440 Bayreuth
- per E-Mail: Poststelle@zbfs.bayern.de

Mit dem behördlichen Datenschutzbeauftragten des ZBFS können Sie unmittelbar auf den folgenden Wegen Kontakt aufnehmen:

- mit der Post: Zentrum Bayern Familie und Soziales, Datenschutzbeauftragter, 95440 Bayreuth
- per E-Mail: Datenschutzbeauftragter@zbfs.bayern.de

Die Angaben in diesem Formular brauchen wir, um Ihre Kursbuchung zu bearbeiten. Die Rechtsgrundlage dafür ist § 185 Abs. 2 Satz 6 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch (SGB IX) in Verbindung mit § 29 Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung (SchwbAV).

Ihre Angaben sind freiwillig. Wenn Sie keine Angaben oder keine vollständigen Angaben machen, können wir Ihre Buchung aber möglicherweise nicht richtig bearbeiten. Das könnte dazu führen, dass Ihre Buchungsanfrage abgelehnt wird.

Die von Ihnen gemachten Angaben speichern wir in elektronischer Form in einem Rechenzentrum der regiogate GmbH in Unterpleichfeld.

Wir speichern Ihre Daten nur, solange wir sie benötigen. Die Daten werden daher gelöscht, wenn Sie dies beantragen, bzw. spätestens fünf Jahre nach der letzten Seminarbuchung.

Sie haben folgende Rechte:

- Sie können von uns Auskunft über Ihre Daten verlangen, die wir gespeichert haben.
- Sie können von uns eine kostenlose Kopie dieser Daten verlangen.
- Sie können von uns verlangen, Ihre Daten zu berichtigen, wenn sie unrichtig sind.
- Sie können von uns verlangen, Ihre Daten zu vervollständigen, wenn sie unvollständig sind.
- Sie können von uns verlangen, Ihre Daten zu löschen, wenn wir sie nicht mehr benötigen. Dies könnte insbesondere dann der Fall sein, wenn Sie Ihre Buchungsanfrage zurücknehmen oder der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen.

- Sie können von uns verlangen, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken. Das können Sie insbesondere dann tun, wenn Sie verlangt haben, Ihre Daten zu berichtigen und noch nicht geklärt ist, ob die Daten tatsächlich unrichtig sind.
- Sie können Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten jederzeit widerrufen. Der Widerruf gilt aber nicht rückwirkend. Er macht die vor dem Widerruf stattgefundene Verarbeitung Ihrer Daten nicht rechtswidrig.
- Sie können sich über uns beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz beschweren.

Sie sind damit einverstanden, dass Ihr Name, Ihre angegebene Telefonnummer, Ihre angegebene E-Mail-Adresse sowie der Name Ihres Arbeitgebers an die anderen Teilnehmenden sowie an den/die Dozenten/Dozentin/nen bei der Einladung weitergegeben werden.

Sie sind damit einverstanden, dass die im Kurs entwickelten Unterlagen an Ihre, in der Veranstaltung von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse weitergeleitet werden.

Sie sind damit einverstanden, dass Ihre angegebene E-Mail-Adresse für Nachbewerbungen von Kursen des Inklusionsamtes sowie für sonstige Informationsschreiben des Inklusionsamtes genutzt werden darf.

**Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten durch uns jederzeit zu widersprechen.**

## 11. Datenschutzerklärung für das Online-Schulungssystem

Für die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit der Nutzung des Online-Schulungssystems ist das Zentrum Bayern Familie und Soziales verantwortlich. Es gelten die Ausführungen unter Nummer 10 entsprechend.

Abweichend hiervon werden Ihre Daten (Anmeldename beim Online-Schulungssystem; evtl. IP-Adresse) nicht in einem Rechenzentrum der regiogate GmbH, sondern bei einem Dienstleister, mit dem ein Auftragsverarbeitungsvertrag besteht, kurzfristig gespeichert. Näheres hierzu beinhaltet die unter Nummer 4 angegebene Zusatzinformation, die gesondert übermittelt wird.

# Anmeldeformular

**Grundig Akademie**  
**Akademie für Wirtschaft und Technik**  
**gemeinnützige Stiftung e.V.**  
**Beuthener Straße 45**  
**90471 Nürnberg**

**Bitte das Formular vollständig, leserlich  
und in Druckbuchstaben ausfüllen!**

**Bitte für jeden Teilnehmer ein eigenes  
Formular verwenden!**

**zbf@grundig-akademie.de**  
**Telefax 0911 96844938**

Anmeldung zu den Kursen des Zentrum Bayern Familie und Soziales – Inklusionsamt nach  
§ 185 Abs. 2 Satz 6 SGB IX, § 29 Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung

Nr.: \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_ bzw. von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ 2022 Ort: \_\_\_\_\_

Nr.: \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_ bzw. von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ 2022 Ort: \_\_\_\_\_

Nr.: \_\_\_\_\_ am \_\_\_\_\_ bzw. von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ 2022 Ort: \_\_\_\_\_

## Kursteilnehmer:

Herr  Frau

**Nachname:** \_\_\_\_\_ **Vorname:** \_\_\_\_\_

## Dienstanschrift:

Betrieb/Dienststelle: \_\_\_\_\_

Str.: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Telefax: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Funktion im Betrieb/in einer Dienststelle  
(bitte ankreuzen):

Vertrauensperson, seit \_\_\_\_\_

stellv. Vertrauensperson, seit \_\_\_\_\_  
wievielter Stellvertreter  1.  2.  \_\_\_\_\_

Arbeitgeber/Personalabteilung

Inklusionsbeauftragter des AG, seit \_\_\_\_\_

Betriebsrat oder Personalrat, seit \_\_\_\_\_

andere Funktion/Sonstige: \_\_\_\_\_

Bedürfen Sie personeller Hilfen?  Ja  Nein

Bedürfen Sie besonderer  
räumlicher Gegebenheiten?  Ja  Nein

Benötigen Sie einen Gebärdensprachdolmetscher?  Ja  Nein

Sonstige Bemerkungen:

Diese Anmeldung erfolgt mit der Freistellung durch den Arbeitgeber und ist verbindlich.  
**Die Rechtsgrundlagen und Teilnahme-/Stornierungsbedingungen auf den Seiten 74/75  
sowie die Datenschutzerklärung auf Seite 76 habe ich akzeptiert.**

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift, Stempel



# Kostenübernahmeerklärung

für eine Schulung nach § 185 Abs. 2 Satz 6 SGB IX,  
§ 29 Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung

Arbeitgeber (bitte geben Sie hier Ihre Firmenangaben ein)

---

---

---

---

Hiermit erklären wir uns bereit die Kosten zu übernehmen für

Arbeitnehmer/in \_\_\_\_\_  
(Name, Vorname)

Kurs Nr. \_\_\_\_\_

vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

in \_\_\_\_\_  
(Hotelname, Ort)

für die Teilnehmerpauschale gem. Kursangebot 2022

in Höhe von € \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift, Stempel

Dieses Formular finden Sie auch unter [www.kurse-inklusionsamt-bayern.de](http://www.kurse-inklusionsamt-bayern.de)





# Antrag auf Freistellung

Name

Vorname: \_\_\_\_\_

Betrieb/Dienststelle

Abteilung: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Als  Vertrauensperson

stellv. Vertrauensperson

Inklusionsbeauftragte

Betriebs-/Personalrat

bitte ich um Freistellung und Übernahme von Fahrt-, Unterbringungs- und Verpflegungskosten zur Teilnahme am Kurs des ZBFS-Inklusionsamts

Kurs-Nr.: \_\_\_\_\_

Kurs-Titel: \_\_\_\_\_

vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

Das Kursangebot des Inklusionsamts entspricht den Schulungs- und Bildungsmaßnahmen, wie sie der Gesetzgeber im § 185 Abs. 2 Satz 6 SGB IX vorsieht.

Die Vertrauenspersonen und ggf. deren Vertretungen werden nach § 179 Abs. 4 Satz 3 und 4 SGB IX ohne Minderung des Arbeitsentgelts oder der Dienstbezüge befreit. Analogien für die Freistellung der anderen genannten Personalvertretungen finden sich im § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. im § 46 Abs. 6 des BPersVG und im Art. 46 BayPVG.

Die Sachkosten werden durch das Inklusionsamt getragen, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sowie die Fahrtkosten trägt der Arbeitgeber nach § 179 Abs. 8 SGB IX sowie nach § 40 Abs. 1 BetrVG, § 44 Abs. 1 Satz 1 BPersVG und Art. 44 Abs. 1 Satz 1 BayPVG.

Siehe auch Rechtsgrundlagen und Teilnahme-/Stornierungsbedingungen (Seite 74/75).

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

Dieses Formular finden Sie auch unter [www.kurse-inklusionsamt-bayern.de](http://www.kurse-inklusionsamt-bayern.de)



# DIE NEUE ZB DIGITAL.

## Ab 2022 ist das ZB Magazin vollständig digital.

Das neue Digitalmagazin der ZB bietet Wissenswertes und Hilfreiches rund um Inklusion in der Arbeitswelt. Interessante Geschichten, relevante Informationen, nutzwertige Arbeitshilfen – einfach online, einfach digital. Das gedruckte Magazin erhalten Sie nur noch im Jahr 2021. Registrieren Sie sich jetzt für das kostenlose Digital-Abonnement – und bleiben Sie einfach informiert!

Alle weiterführenden Informationen zum digitalen Abonnement finden Sie hier:

[gemeinsam-einfach-mehr.de](https://gemeinsam-einfach-mehr.de)



GEMEINSAM. EINFACH. MEHR. DIGITAL.





Zentrum Bayern  
Familie und Soziales  
[www.zbfs.bayern.de](http://www.zbfs.bayern.de)



Dem Zentrum Bayern Familie und Soziales wurde durch die berufundfamilie gemeinnützige GmbH die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie bescheinigt: [www.beruf-und-familie.de](http://www.beruf-und-familie.de)



**Wollen Sie mehr über die Arbeit der Bayerischen Staatsregierung erfahren?**

BAYERN DIREKT ist Ihr direkter Draht zur Bayerischen Staatsregierung. Unter Telefon 089 122220 oder per E-Mail unter [direkt@bayern.de](mailto:direkt@bayern.de) erhalten Sie Informationsmaterial und Broschüren, Auskunft zu aktuellen Themen und Internetquellen sowie Hinweise zu Behörden, zuständigen Stellen und Ansprechpartnern bei der Bayerischen Staatsregierung.

Zentrum Bayern Familie und Soziales  
Inklusionsamt  
Hegelstraße 2, 95447 Bayreuth  
Tel.: 0921 605-03, Fax: 0921 605-3980  
E-Mail: [IV1@zbfs.bayern.de](mailto:IV1@zbfs.bayern.de)  
Gestaltung: Hummel + Lang, Würzburg  
Titelfoto: [stock.adobe.com/Rawpixel.com](https://stock.adobe.com/Rawpixel.com)  
Druck: bonitasprint gmbh  
Stand: September 2021



Dieser Code bringt Sie direkt zur Internetseite [www.zbfs.bayern.de](http://www.zbfs.bayern.de). Einfach mit dem QR-Code-Leser Ihres Smartphones abfotografieren. Kosten abhängig vom Netzbetreiber.

Hinweis: Diese Druckschrift wird im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit der Bayerischen Staatsregierung herausgegeben. Sie darf weder von Parteien noch von Wahlwerbern oder Wahlhelfern im Zeitraum von fünf Monaten vor einer Wahl zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Dies gilt für Landtags-, Bundestags-, Kommunal- und Europawahlen. Missbräuchlich ist während dieser Zeit insbesondere die Verteilung auf Wahlveranstaltungen, an Informationsständen der Parteien, sowie das Einlegen, Aufdrucken und Aufkleben parteipolitischer Informationen oder Werbemittel. Untersagt ist gleichfalls die Weitergabe an Dritte zum Zwecke der Wahlwerbung. Auch ohne zeitlichen Bezug zu einer bevorstehenden Wahl darf die Druckschrift nicht in einer Weise verwendet werden, die als Parteinahme der Staatsregierung zugunsten einzelner politischer Gruppen verstanden werden könnte. Den Parteien ist es gestattet, die Druckschrift zur Unterrichtung ihrer eigenen Mitglieder zu verwenden.