

Job-Familie: Ärztliche Tätigkeiten (Gutachterarzt)

Dienstpostenbeschreibung

Aufgabenschwerpunkte

- Erstellen von ärztlichen Stellungnahmen und Gutachten nach Aktenlage oder nach Untersuchung, insbes. für das Feststellungsverfahren nach dem SGB IX und dem Sozialen Entschädigungsrecht
- Fachliche Unterstützung/Beratung der verschiedenen Teams des ZBFS
- Unterstützung des Leitenden Arztes/der Leitenden Ärztin bei der Wahrnehmung der zugewiesenen Aufgaben
- Vereinbarung von Zielen mit dem Leitenden Arzt/der Leitenden Ärztin
- Eigenverantwortliche Aufgabenerledigung/Sachbearbeitung
- Abwesenheitsvertretung des Leitenden Arztes/der Leitenden Ärztin

Fachliches Anforderungsprofil

1. Formale Qualifikation

- Studium der Humanmedizin
- Approbation als Arzt/Ärztin
- Weiterbildung zum Facharzt/Fachärztin, insbes. für Neurologie, Psychiatrie, Chirurgie, Orthopädie, Innere Medizin, Allgemeinmedizin gewünscht
- Zusatzbezeichnung „Sozialmedizin“

2. Fachwissen und Erfahrungen

- Vertiefte medizinische, gebietsübergreifende Fachkenntnisse
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer Klinik oder einer Niederlassung
- Fachkenntnisse im Sozial- und Verfahrensrecht, insbes. der VersorgungsmedizinVO und anderen Bewertungsvorschriften

- Mehrjährige Erfahrung in der Erstellung von gutachterlichen Stellungnahmen und in der Begutachtung
- Kenntnis der Strukturen des ZBFS sowie des Geschäftsbereichs
- Sichere Anwendung der Standard-EDV (MS Office); Aufgeschlossenheit und Umsetzungswille für die Digitalisierung aller Arbeitsprozesse
- Spezielle Anforderungen, die der konkrete Dienstposten verlangt

Persönliches Anforderungsprofil

- Positive Grundeinstellung zum Staat
- Fairness/Toleranz, Hilfsbereitschaft
- Ehrlichkeit, Gewissenhaftigkeit/Pflichtbewusstsein, Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit, Serviceorientiertheit, Kooperationsbereitschaft
- Problemlösungsfähigkeiten (dazu gehören: Entscheidungsfähigkeit, Problembewusstsein, Selbstorganisation, Selbständigkeit, Argumentationsfähigkeit)
- Kommunikationsfähigkeit (dazu gehören: Einfühlungsvermögen, Wortschatz, Sprache, Mimik, Gestik)
- Grundfähigkeiten der Personalführung (dazu gehören: Verantwortungsbereitschaft, Probleme angehen können, Vorbild sein wollen, Ziele zu formulieren, Delegieren können, das Große und Ganze zu sehen)

Ergänzende Angaben

[...]